

# Verhaltenskodex

Auf der Verwaltungsratssitzung am 18.03.2024 verabschiedet, Fassung 6

## Einleitung

IV Produkt entwickelt, produziert und verkauft energieeffiziente Lüftungsgeräte. Wir arbeiten auf ethisch vertretbare und verantwortungsvolle Weise, halten uns an unsere Werte und führen einen offenen, transparenten Dialog mit unseren Stakeholdern.

Unser Verhaltenskodex gilt für Mitarbeiter\*innen, Personal von Fremdfirmen im Haus sowie Mitglieder der Unternehmensführung auf allen Märkten. Der Verhaltenskodex von IV Produkt schließt unsere Werte, die Richtlinien des Unternehmens im Hinblick auf ethische Unternehmensführung und Korruptionsbekämpfung ein und beschreibt unsere Verpflichtung im Hinblick auf verantwortungsvolles und transparentes Handeln als Unternehmen.

Der Verhaltenskodex ist für den Arbeitsalltag maßgeblich und wird in wichtige Prozesse, Verfahren, Entscheidungen und Aktivitäten einbezogen. Sämtliche Mitarbeiter\*innen sind für die Einhaltung des Verhaltenskodex verantwortlich. Führungskräfte und die Unternehmensleitung haben eine übergreifende Verantwortung, ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem der Verhaltenskodex eingehalten wird, sowie die Mitarbeiter\*innen über den Verhaltenskodex zu informieren. Der Verwaltungsrat verabschiedet den Verhaltenskodex, bei Bedarf erfolgen Überarbeitungen. Die Unternehmensleitung ist für die Weiterentwicklung, Einhaltung und Überarbeitung des Verhaltenskodex verantwortlich. Die Meldung von Verhalten, das gegen den Verhaltenskodex verstößt, erfolgt an den nächsten Vorgesetzten, an die Unternehmensleitung oder die Whistleblower-Funktion auf unserer Website.

IV Produkt unterstützt den FN Global Compact, der zehn grundlegende Prinzipien zu Menschenrechten, zu arbeitsrechtlichen Fragen, zum Umweltschutz und zur Korruptionsbekämpfung enthält.

## Unsere Werte

IV Produkt ist es wichtig, etwas für die Kunden und für die Umwelt zu bewirken. Dies ergibt sich aus dem Punkt „*Wie wir arbeiten*“, der die Grundlage für unsere Tätigkeit und unser Verhalten als Unternehmen bildet und unser Verhalten intern, unseren Kunden und Lieferanten sowie der Öffentlichkeit gegenüber regelt. Zusammen mit Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien bilden unsere Werte die Grundlage für unseren Verhaltenskodex.

<b>Innovation</b> Wir brechen gern aus bewährten Denkmustern aus, um so unsere Produkte und Arbeitsmethoden zu verbessern. Dadurch dass wir eigene Wege gehen und unerwartete Lösungen finden, führen wir die Marktentwicklung an, anstatt ihr nur zu folgen.	
<b>Zuverlässigkeit</b> Auf uns können Sie sich voll und ganz verlassen. Ganz gleich, ob Sie unser Kunde, Mitarbeiter oder Zulieferer sind: IV Produkt steht immer für Gewissenhaftigkeit.	
<b>Langfristigkeit</b> IV Produkt unterscheidet sich von anderen Unternehmen, denn bei IV Produkt sind die Eigentümer in die Geschäftstätigkeit eingebunden. Das bedeutet, dass wir bei Entscheidungen immer langfristig denken. Hierdurch gewährleisten wir, dass wir nicht nur heute erfolgreich sind, sondern auch in Zukunft ein starker Akteur bleiben.	
<b>Rücksicht</b> Wir bei IV Produkt nehmen Rücksicht auf einander und auf die Umwelt. Da wir sparsam mit den Ressourcen unserer Erde umgehen, leisten wir mit unseren Produkten einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt.	
<b>Wertschöpfung</b> Wir von IV Produkt schaffen einen Mehrwert. Mittels umweltfreundlicher und energieeffizienter Lösungen erstellen wir ein hochwertiges Angebot, das für unsere Kunden und unsere Gesellschaft etwas bewirken kann.	
<b>Engagement</b> Wir von IV Produkt stellen sehr hohe Anforderungen an uns selber. Bei allem, was wir tun, möchten wir die Erwartungen noch übertreffen. Verantwortung zu übernehmen, ist etwas, worauf wir Wert legen. Dass wir unser Wissen mit anderen teilen, vereint uns.	

## Unternehmensethik und Korruptionsbekämpfung

### ***Wir handeln im besten Interesse des Unternehmens***

Wir handeln immer im besten Interesse von IV Produkt. Sämtliche Aktivitäten, die zu einem Konflikt zwischen dem persönlichen Interesse eines/einer Mitarbeiter\*in führen oder dies vermuten lassen könnten, oder andere Aktivitäten, bei denen es zweifelhaft ist, dass ein/e Mitarbeiter\*in seine/ihre Arbeitsaufgaben objektiv ausführen kann, sind zu vermeiden.

### ***Fairer Wettbewerb***

Im Wettbewerb verhalten wir uns fair und ehrlich. IV Produkt hält das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht des jeweiligen Landes ein. Wir tauschen keine Informationen mit Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten aus und schließen mit ihnen keine Verträge oder Vereinbarungen, die im Widerspruch zum Wettbewerbsrecht stehen und auf den Markt oder das Ergebnis eines Angebotsverfahrens unzulässigen Einfluss nehmen.

### ***Ethisch vertretbare Werbung***

Die Vermarktung und der Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen erfolgen auf eine unternehmerisch und ethisch vertretbare Weise. Das heißt, dass unsere Werbung auf Faktoren wie Qualität, Preis, Liefersicherheit und Service beruht. Unsere Kommunikation ist korrekt, relevant, deutlich, faktengestützt, rechtmäßig sowie transparent und darf nicht irreführend sein. Wir halten uns an die ethischen Richtlinien des öffentlichen Sektors.

### ***Korruption und Bestechung***

Die Mitarbeiter\*innen von IV Produkt dürfen keine Bestechungsgelder oder andere unrechtmäßige Zuwendungen annehmen, um einen Kunden zu behalten oder ein Geschäft sicherzustellen. Angebote, die Gewährung, Forderung oder Annahme von Bestechungsgeldern oder unrechtmäßigen Zuwendungen werden in keiner Weise geduldet. Der Versuch, eine Entscheidung durch das Angebot irgendeiner Art von unzulässigem oder unangemessenem Vorteil, Gefälligkeit oder Anreiz zu beeinflussen, fällt unter Bestechung.

### ***Repräsentation***

Bewirtung, Unterhaltung und Geschenke müssen immer einen klaren unternehmerischen Zweck erfüllen, offen verbucht werden und auf die betreffende Geschäftsbeziehung abgestimmt sein. Der Zweck von Bewirtung und Unterhaltung muss darin bestehen, gute Geschäftsbeziehungen aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Einladungen zu Abendessen und Unterhaltung dürfen nur erfolgen/angenommen werden, wenn sie sich in einem angemessenen Rahmen bewegen. Wiederholte Einladungen durch/an dieselbe Person in kürzeren zeitlichen Abständen sind zu vermeiden. Geschenke müssen einen geringen Wert aufweisen und dürfen nicht gewährt oder angenommen werden, wenn sie als Versuch einer unzulässigen Einflussnahme auf eine geschäftliche Entscheidung aufgefasst werden könnten.

### ***Allgemein anerkannte Rechnungslegungsgrundsätze***

IV Produkt verfügt über eine korrekte Rechnungslegung, die mit allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen sowie geltenden Gesetzen und Vorschriften übereinstimmt.

### ***Schutz von Geschäftsgeheimnissen und Privatsphäre***

IV Produkt schützt Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen vor Missbrauch und unbefugter Weitergabe. Derartige Informationen werden nicht an Dritte übermittelt, sofern hierin nicht auf zulässige Weise eingewilligt wurde und sofern die Offenlegung und die Nutzung nicht beschränkt sind. Wir respektieren und schützen die Privatsphäre unserer Stakeholders, indem wir personenbezogene Daten gemäß einschlägiger Gesetze verarbeiten.

### ***Lieferanten und die Achtung vom Menschenrechten***

Die Lieferanten von IV Produkt werden bewertet und danach ausgewählt, ob sie zur Lieferung auf einer ordnungsgemäßen geschäftlichen Grundlage sowie zur Erfüllung des Verhaltenskodex von IV Produkt in der Lage sind. Kinderarbeit und die Verletzung von Menschenrechten werden in unseren Tätigkeiten nicht geduldet. Wir akzeptieren auch keine Produkte von Lieferanten, die diese Anforderungen nicht erfüllen.

# Verhaltenskodex

Auf der Verwaltungsratssitzung am 18.03.2024 verabschiedet, Fassung 6

## ***Wir respektieren unsere Mitarbeiter\*innen***

Bei IV Produkt werden alle Mitarbeiter\*innen mit Respekt behandelt. Die entwürdigende oder diskriminierende Behandlung von Mitarbeiter\*innen wird nicht geduldet. Wir sind bestrebt, eine integrative Unternehmenskultur zu schaffen, und respektieren einander auf der Grundlage unserer Erfahrungen, Kenntnisse, Kompetenzen und Werte.