



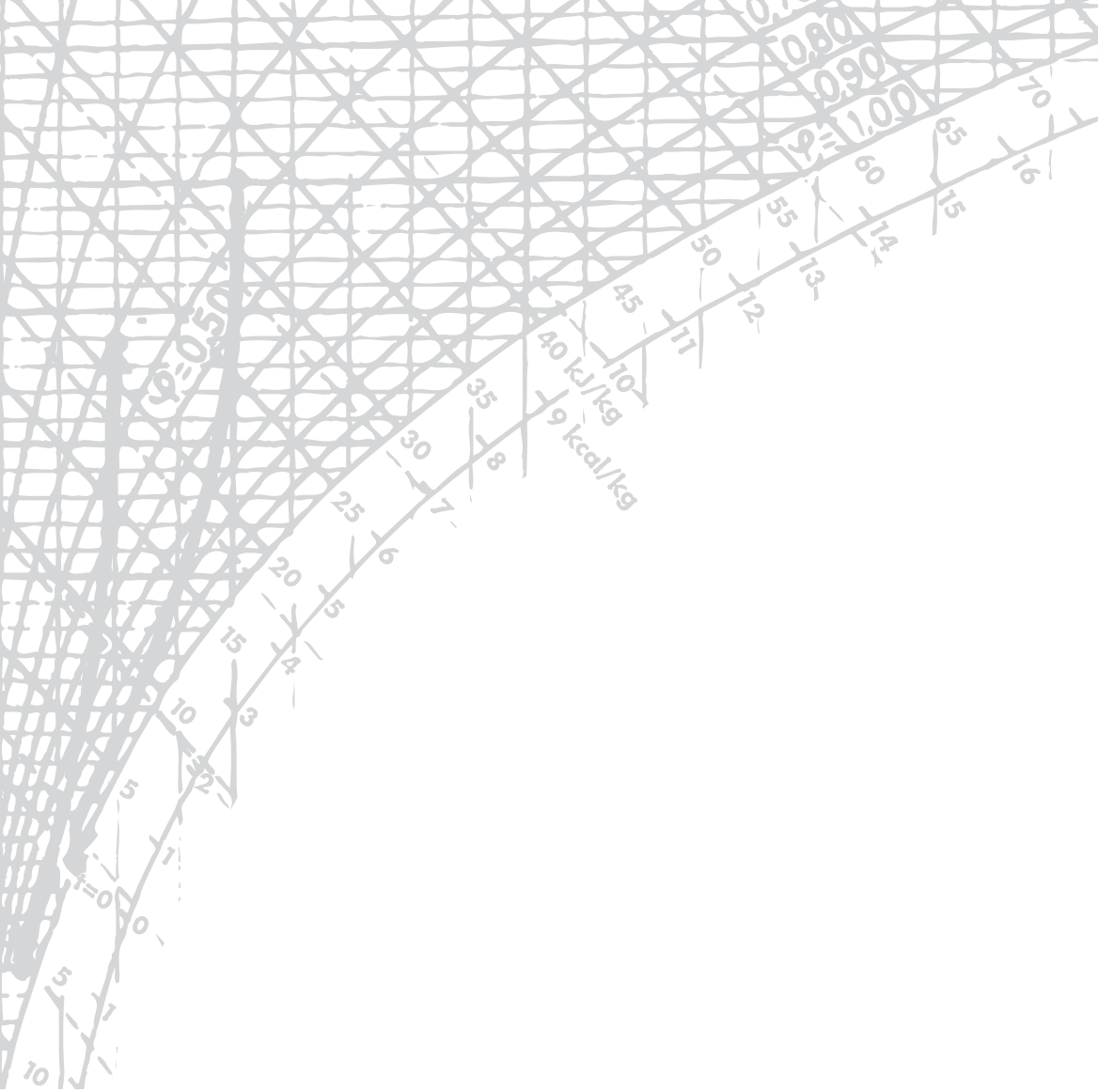
2022

NACHHALTIGKEITSBERICHT

Für eine **nachhaltige** Zukunft.

Inhalt

- 1** Nachhaltigkeit bei IV Produkt ___ 5
- 2** Umwelt _____ 11
- 3** Menschen _____ 20



IV Produkt auf einen Blick

Seit 1969 setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft ein. Wir entwickeln und produzieren energieeffiziente Lüftungsgeräte, die in Tausenden von Schulen, Arbeitsplätzen, Krankenhäusern, Wohnungen und in anderen Gebäuden ein gutes Raumklima sicherstellen – und das in ganz Europa. Unternehmenszentrale, Fertigung und Eigentümer sind im schwedischen Växjö angesiedelt. Langfristige Visionen und kurze Entscheidungswege prägen den gesamten Betrieb.

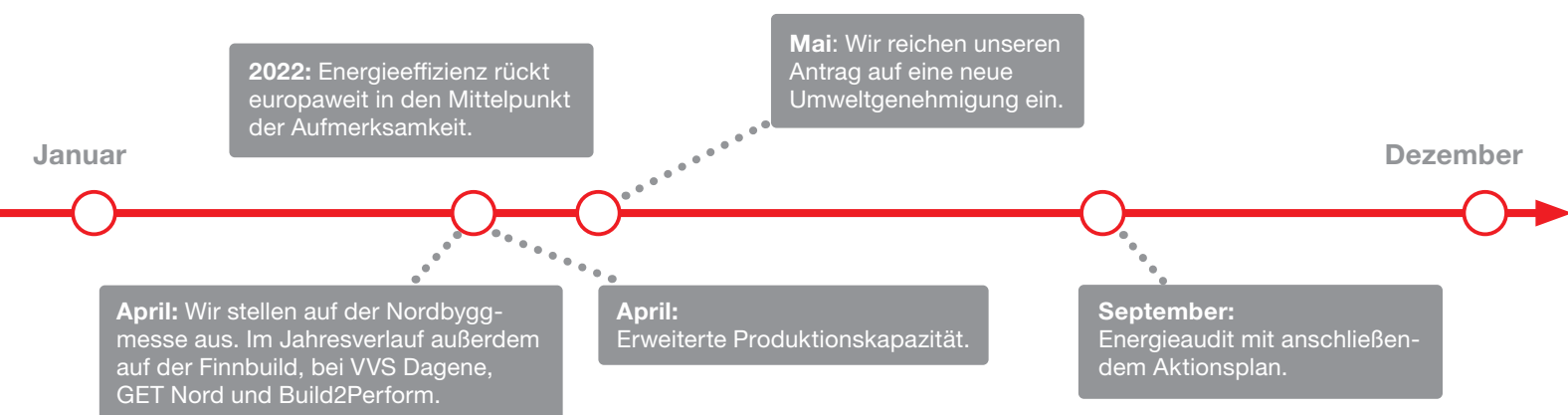
Aus unserer langjährigen Erfahrung konnten wir außerordentlich wertvolle Erkenntnisse gewinnen. In Kombination mit innovativem Denken und bewährten Methoden entwickeln wir uns ständig weiter. Bei uns erwartet Sie ein engagiertes Team, das sein Wissen bereitwillig mit Ihnen teilt.

Wir wachsen weiter und haben große Pläne für die Zukunft!

Unsere Ergebnisse im Jahr 2022 im Überblick

- Abgeschlossenes Energieaudit mit Aktionsplan
- 35 neue Mitarbeiter/innen
- Antrag auf Erteilung einer neuen Umweltgenehmigung für den Ausbau der Produktion

Wichtige Ereignisse für IV Produkt



1 NACHHALTIGKEIT BEI IV PRODUKT



Durch Energieeinsparungen und eine geringere Umweltbelastung kann die Lüftungsbranche weltweit zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen.

Was wir **leisten**

IV Produkt ist ein Privatunternehmen im südschwedischen Växjö. Wir entwickeln und produzieren Lüftungslösungen – und das bereits seit 1969.

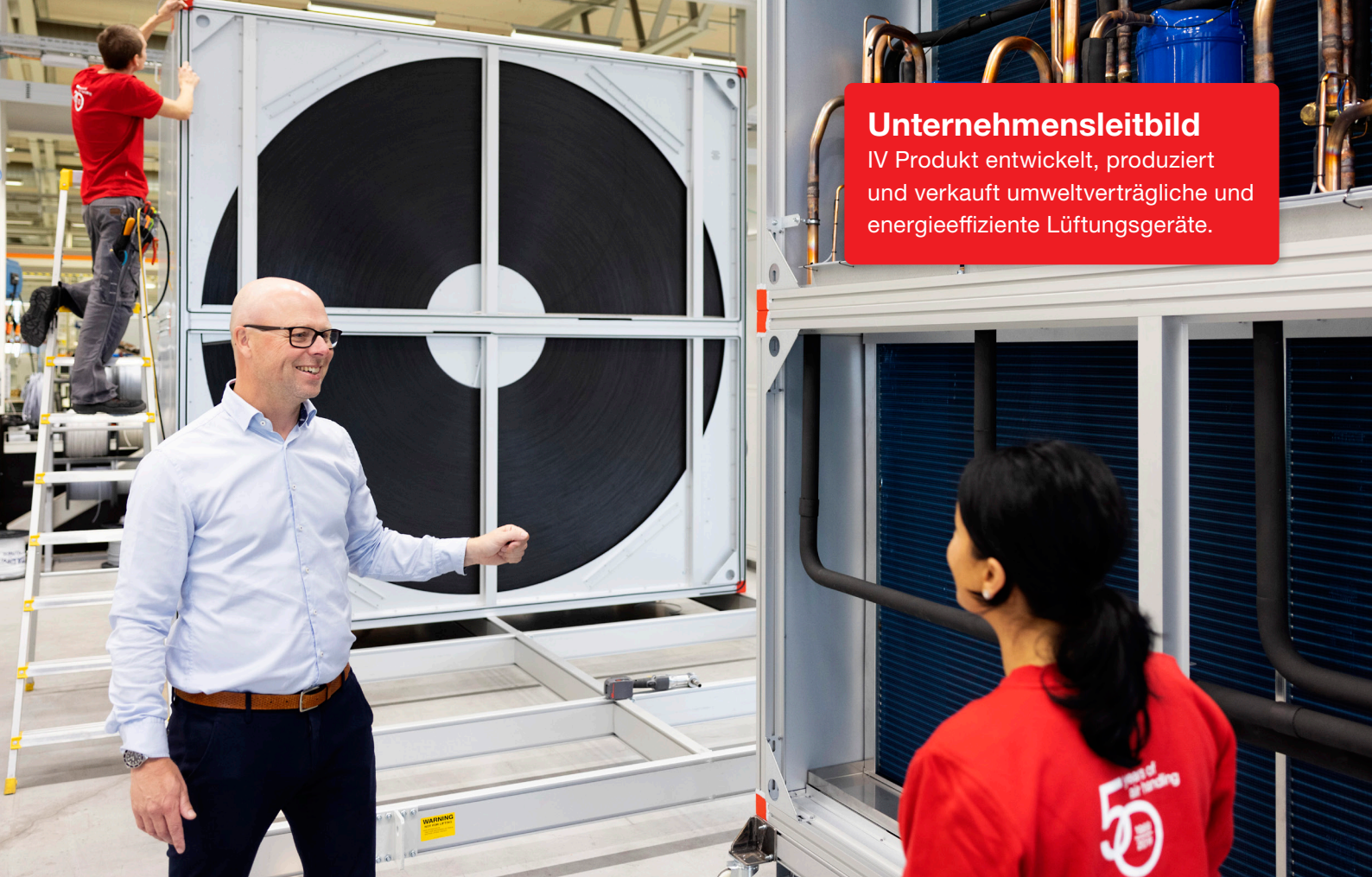
Heute sind wir Marktführer in der Entwicklung und Herstellung von Lüftungsgeräten. Diese Position haben wir erreicht, weil wir das höchste Entwicklungstempo in unserer Branche haben.

Seit Langem arbeitet IV Produkt daran, die Energieeffizienz immer weiter zu steigern, und konzentriert sich außerdem auf die Lebenslaufkosten (LCC). Im vergangenen Jahr ist höhere Energieeffizienz ein noch dringenderes Anliegen

geworden, wie in Gesprächen mit unseren Stakeholdern immer wieder deutlich wird.

Durch Energieeinsparungen und eine geringere Umweltbelastung kann die Lüftungsbranche weltweit zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen. Hierdurch lässt sich auch das Raumklima verbessern und ein Beitrag zu besserer Gesundheit leisten.

Die Lüftungsgeräte sollen unseren Kunden die niedrigsten Gesamtkosten für Anschaffung, Betrieb, Service und Recycling bieten. Dieses Ziel verwirklichen wir, indem wir die Lebenslaufkosten unserer Produkte optimieren. So leisten wir auch einen Beitrag zu niedrigeren Betriebskosten und einem höheren Immobilienwert.



Unternehmensleitbild

IV Produkt entwickelt, produziert und verkauft umweltverträgliche und energieeffiziente Lüftungsgeräte.

Wie wir **arbeiten**

Wir sind entschlossen, etwas zu bewegen. Unser Unternehmensleitbild spiegelt dieses Engagement wider und zeigt, wie wir arbeiten. Hierauf basieren unsere gesamte Tätigkeit und unser Verhalten.

Innovation

Wir brechen gern aus bewährten Denkmustern aus, um so unsere Produkte und Arbeitsmethoden zu verbessern. Dadurch dass wir eigene Wege gehen und unerwartete Lösungen finden, führen wir die Marktentwicklung an, anstatt ihr nur zu folgen.

Zuverlässigkeit

Auf uns können Sie sich voll und ganz verlassen. Ganz gleich, ob Sie unser Kunde, Mitarbeiter oder Zulieferer sind: IV Produkt steht immer für Gewissenhaftigkeit.

Langfristigkeit

IV Produkt unterscheidet sich von anderen Unternehmen, denn bei IV Produkt sind die Eigentümer in die Geschäftstätigkeit eingebunden. Das bedeutet, dass wir bei Entscheidungen immer langfristigen denken. Hierdurch gewährleisten wir, dass wir nicht nur heute erfolgreich sind, sondern auch in Zukunft ein starker Akteur bleiben.

Rücksicht

Wir bei IV Produkt nehmen Rücksicht auf einander und auf die Umwelt. Da wir sparsam mit den Ressourcen unserer Erde umgehen, leisten wir mit unseren Produkten einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt.

Wertschöpfung

Wir von IV Produkt schaffen einen Mehrwert. Mittels umweltfreundlicher und energieeffizienter Lösungen erstellen wir ein hochwertiges Angebot, das für unsere Kunden und unsere Gesellschaft etwas bewirken kann.

Engagement

Wir von IV Produkt stellen sehr hohe Anforderungen an uns selber. Bei allem, was wir tun, möchten wir die Erwartungen noch übertreffen. Verantwortung zu übernehmen, ist etwas, worauf wir Wert legen. Dass wir unser Wissen mit anderen teilen, vereint uns.



Wie wir **arbeiten**

Langfristige Beziehungen zu Kunden und Zulieferern sind wichtig. Sie ermöglichen, die Vorgaben bei der Entwicklung neuer Produkte und Fertigungsverfahren immer weiter zu optimieren. Dank unseres breiten Sortiments und langjähriger, umfassender Erfahrung können wir Lösungen bereitstellen, die sich an den Markterfordernissen orientieren.

Die starke Präsenz des Eigentümers im Tagesgeschäft ermöglicht kurze Entscheidungswege. Der Ausgangspunkt ist dabei immer, was das Beste für das Unternehmen ist.

Unsere Lüftungsgeräte werden von **Eurovent Certification** geprüft und zertifiziert: Eine Sicherheit für unsere Kunden. Als selbstverständlicher Bestandteil unserer Qualitäts- und Umweltprozesse ist unser Geschäftssystem nach **den ISO-Normen 9001 und 14001** zertifiziert.

Wissen weitergeben

Wir wollen immer die Besten in der Lüftungszentrale sein. Deswegen haben wir umfassend in unser IV Produkt Innovation Center und unser IV Produkt Competence Center investiert, wo ein reger Wissensaustausch stattfindet.

Der Wert unserer Mitarbeiter/innen

Die Menschen sind bei IV Produkt unsere wichtigste Ressource. Mit unserem Unternehmensleitbild, für das unser Team steht, und dem gemeinsamen Ziel, das Unternehmen weiterzuentwickeln, sorgen wir für Wertschöpfung. Deswegen ist es sehr wichtig, dass unser Team die besten

Voraussetzungen hat, um seine Arbeit engagiert und sicher ausführen zu können.

Derzeit wächst unser Unternehmen rasant. Deswegen versteht es sich von selbst, dass IV Produkt ein Arbeitgeber sein muss, der qualifizierte Mitarbeiter/innen anzieht und hält. Um auch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben, ergreifen wir aktiv Maßnahmen. Ihre Ergebnisse lassen sich an Mitarbeiterbefragungen und Gesundheitschecks, niedrigen Krankenständen, bei der Personalfuktuation und der Personalgewinnung ablesen.

Sorgfältige Entscheidungen

- Bei Investitionen wurde die Umwelt einbezogen: Das gilt sowohl für die Auswahl der Baumaterialien als auch für Installationen.
- Die Beheizung unserer Räumlichkeiten erfolgt mit Fernwärme. Sie wird aus Restprodukten aus der Waldbewirtschaftung gewonnen, die ansonsten nicht verwertet worden wären.
- Alle elektronischen Anlagen werden bei IV Produkt mit umweltgerechtem Strom betrieben.
- Andere Bereiche, in denen wir unsere Umweltauswirkungen kontrollieren können, sind unsere Bemühungen, einen möglichst hohen Ausschöpfungsgrad von Rohstoffen zu erzielen, weniger Chemikalien einzusetzen und unser Mülltrennungssystem zu optimieren.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung

Um die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung zu erreichen, müssen wir gemeinsam mehr Verantwortung für die Welt übernehmen, die wir künftigen Generationen hinterlassen. Hierzu benötigen wir Engagement und umfassende Investitionen. Die Lüftungsbranche kann einen Beitrag leisten, um beispielsweise die folgenden drei Ziele zu erreichen:

3. Gesundheit und Wohlergehen

Das Raumklima ist für unsere Gesundheit sehr wichtig.

7. Bezahlbare und saubere Energie

Eine energieeffiziente Lüftung mit optimaler Rückgewinnung sorgt für erhebliche Einsparungen. So reicht klimafreundliche Energie für mehr.

13. Maßnahmen zum Klimaschutz

Durch energieeffiziente Lösungen können wir langfristig etwas gegen die weltweiten Emissionen tun.



Unternehmensethik und Korruptionsbekämpfung

Unsere Zuverlässigkeit als Unternehmen ist für IV Produkt ein entscheidender Faktor, um unsere Produkte weiterhin verkaufen zu können. Deswegen haben wir uns entschieden, dieses Thema in alle Unternehmensbereiche einzubeziehen, auch indem wir uns von Fehlverhalten ganz klar abgrenzen.

Im Hinblick auf Fragen der Unternehmensethik und der Korruptionsbekämpfung gibt es natürlich Risiken, da wir sowohl in Schweden als auch im übrigen Europa Mitarbeiter/innen haben. Um die Risiken zu minimieren, haben wir Richtlinien für unser Verhalten und unseren Umgang miteinander aufgestellt. Hierzu gehört auch ein Verhaltenskodex, in dem wir klare Vorgaben machen.

Abläufe und Nachverfolgung

Wir verfügen über interne Abläufe zur korrekten Abwicklung und Meldung von externer Repräsentation. Darüber hinaus müssen Geschenke oder Aktivitäten repräsentativer Art immer vom unmittelbaren Vorgesetzten genehmigt und vom CEO abgezeichnet werden.

Wir verfolgen die Repräsentation in unseren Geschäftsbeziehungen und stellen sicher, dass sie angemessen ist. Abweichungen vom Verhaltenskodex und den Abläufen sind dem unmittelbaren

Vorgesetzten oder der Unternehmensleitung zu melden. Seit der Einführung des Verhaltenskodex wurden keine Fälle von Abweichungen gemeldet. Mithilfe unserer Routinen, unseres Verhaltenskodex und nicht zuletzt unseres Verhaltens stellen wir unsere Zuverlässigkeit sicher.

Obwohl uns bisher keine Meldungen erreicht haben, ist es wichtig, immer proaktiv zu bleiben. Wir überprüfen kontinuierlich, wie Arbeitsmethoden und -abläufe an gesellschaftliche Bedingungen angepasst werden können.

Whistleblowing-Leitlinie

Ein offenes Unternehmensklima, eine hohe Unternehmensethik und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter/innen sind IV Produkt ein großes Anliegen. Unsere Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten sind unsere wichtigsten Quellen, um Kenntnis von etwaigen Schwachstellen zu erhalten. Deswegen haben sie die Möglichkeit, über unsere **Whistleblowing-Richtlinie** anonym Hinweise zu geben. 2022 sind keine Hinweise eingegangen.

Verhaltenskodex

Sämtliche Tätigkeiten zu Repräsentationszwecken müssen einem klaren Geschäftszweck dienen und transparent offengelegt werden. Gemäß unserem Verhaltenskodex nehmen wir Abstand von jeglichem Verhalten, das als eine unzulässige Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung wahrgenommen werden könnte.



2

UMWELT



Zusammenfassung der Umwelleitlinie

- Aktive Arbeit mit Umweltthemen
- Verringerung von Umweltbelastungen
- Regelmäßige Überprüfung und Verbesserung
- Berücksichtigung von Umwelt und Gesundheit bei Entscheidungen
- Zügige Bearbeitung von Umweltangelegenheiten
- Minimierung der Auswirkungen von Produkten während ihrer gesamten Lebensdauer

Umwelleitlinie für eine nachhaltige Entwicklung

Seit mehreren Jahren verfügt IV Produkt über eine Umwelleitlinie. Hieran orientieren sich die Verbesserungsprozesse des Unternehmens.

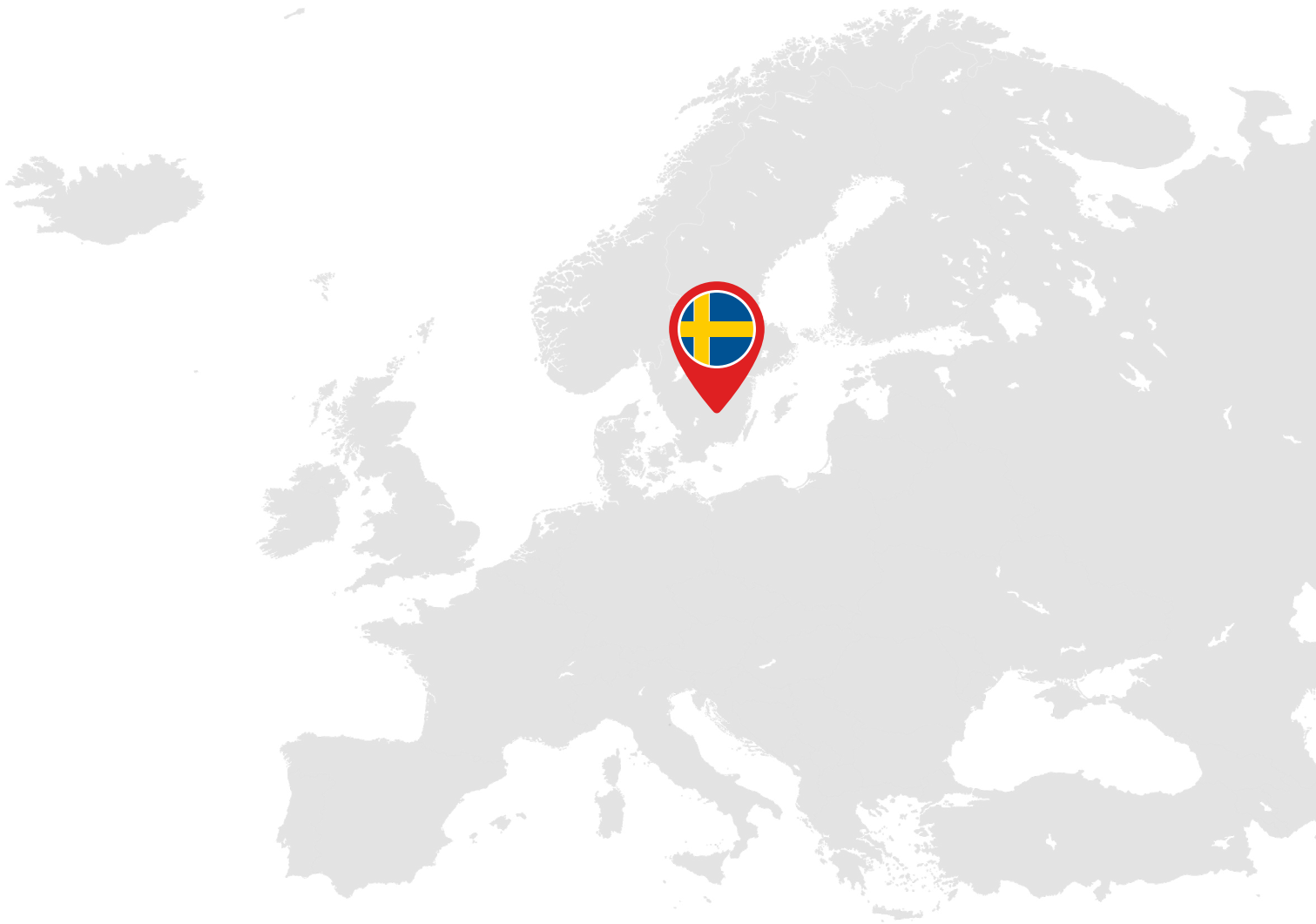
In seiner gesamten Tätigkeit ist IV Produkt bestrebt, ein gutes Innenraum- und Außenklima bereitzustellen, um Umwelt- und Gesundheitsbelastungen möglichst gering zu halten. Hierbei kommt der Materialauswahl und den Produktionsmethoden eine besonders wichtige Rolle zu. Die von uns hergestellten Produkte sollen aktiv zu einer nachhaltigen ökologischen Entwicklung beitragen. Um Umweltziele übergreifend und im Detail festzulegen, muss IV Produkt Folgendes erfüllen:

- **Umweltfragen bei sämtlichen** Aktivitäten aktiv einbeziehen. Durch Aufklärung und Schulung der Mitarbeiter/innen die Eigenverantwortung im Hinblick auf die Umwelt fördern. Aktiv zu Verbesserungsvorschlägen im Umweltbereich motivieren.
- **Umweltbelastungen** aus dem Betrieb und durch Produkte reduzieren, z. B. indem der Ausschöpfungsgrad von Rohstoffen und Energie gesteigert und weniger Müll verursacht wird.
- **Bessere Bedingungen** für Umwelt und Gesundheit schaffen, als geltende Gesetze, behördliche Vorschriften, Genehmigungen und Vorgaben festlegen. Diese Ziele verwirklichen wir, indem wir

unseren Betrieb regelmäßig aus Umweltperspektive überprüfen. Soweit möglich, messen wir die Ergebnisse dieser Prüfungen. So können sie die Grundlage für Verbesserungen im Hinblick auf Prozesse und Produkte, Materialauswahl, Organisation und Abläufe bilden.

- **Bevor wir Entscheidungen über Investitionen,** Neu- und Umbauprojekte oder sonstige Veränderungen treffen, diskutieren und berücksichtigen wir zunächst deren Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit sowie deren Risiken und Konsequenzen.
- **Umweltangelegenheiten zügig bearbeiten.** Alle Beteiligten müssen gut über die Umweltauswirkungen des Unternehmens informiert sein. Das Unternehmen muss einen offenen Dialog fördern und Wissen über Umweltschutz leicht zugänglich machen.
- **Ständige Weiterentwicklung unserer Produkte,** um deren Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit über die gesamte Lebensdauer möglichst gering zu halten.

Um dieser Leitlinie gerecht zu werden, muss das gesamte Unternehmen über genügend Wissen verfügen, welche Art und welcher Umfang von Risiken im Betrieb auftreten und welche Maßnahmen erforderlich sein können.



Unsere Umweltprozesse

Es finden laufend Schulungen zu Umweltfragen statt. Das Management überprüft das Umweltmanagementsystem und aktualisiert bei Bedarf Ziele und Leitlinien.

IV Produkt hat sich entschieden, seine Umweltprozesse auf zwei Aspekte zu konzentrieren.

Externe Auswirkungen

Betreffen die langfristige Produktverantwortung in Bezug auf die Umwelt, d. h., wie sich die fertigen Produkte während ihrer gesamten Lebensdauer auf die Umwelt auswirken.

Interne Auswirkungen

Betreffen die Umweltauswirkungen durch unsere Geschäftstätigkeit. Die internen Umweltprozesse werden Jahr für Jahr weiterentwickelt. Wir ergreifen ständig weitere Maßnahmen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Hierbei konzentrieren wir uns auf vorgelagerte Umweltauswirkungen und Umweltauswirkungen der eigentlichen Produktionsanlagen. Es ist wichtig, mit gutem Beispiel voranzugehen und den Kurs vorzugeben, wie wir mit relativ kleinen Mitteln viel bewegen können.

Hierbei spielt auch eine Rolle, dass alle wissen und verstehen, welchen Einfluss sie auf das Ganze haben und wie jeder einzelne selbst einen Beitrag leisten kann.

Auswirkungen auf **das Klima**

Um unsere Umweltprozesse weiter zu stärken, haben wir im Rahmen eines Projekts in den Jahren 2021/2022 unsere Klimaauswirkungen ermittelt und geprüft, wie wir klimaneutral werden können.

Hierzu haben wir den CO₂-Fußabdruck gemäß dem Standard ISO 14044 für Ökobilanzen und den Bilanzierungsgrundsätzen des GHG-Protokolls mit drei verschiedenen Scopes berechnet. Für IV Produkt gilt Folgendes:

- **Scope 1** – Direkte Emissionen von Kraftstoffen für unternehmenseigene Fahrzeuge, 116 Tonnen CO₂e (102 Tonnen im Jahr 2021)
- **Scope 2** – Verbrauch von bezogener Energie, 198 Tonnen CO₂e (211 Tonnen im Jahr 2021)
- **Scope 3** – Emissionen von eingekauften Waren, Produktionsemissionen unter Scope 1 und 2, Transporte zu/von IV Produkt, Abfälle, Geschäftsreisen und Emissionen bei der Nutzung der verkauften Produkte

Wir arbeiten anhand von Aktionsplänen, um die Emissionen aus Scope 1 und 2 zu reduzieren und die Emissionen aus Scope 3 zu erheben.



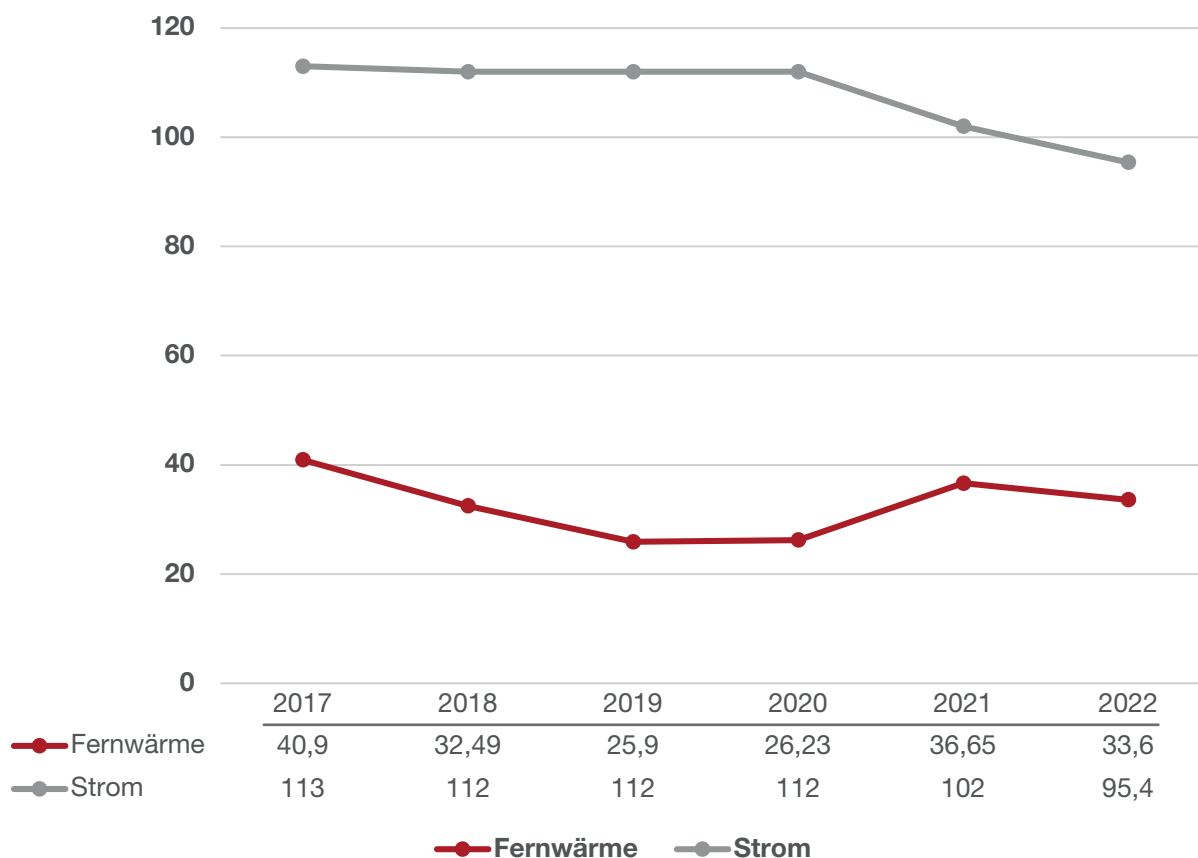
Energieanwendung

Bei IV Produkt tut sich viel, und wir wachsen weiter. Deswegen ist es besonders wichtig, dass wir unsere Energieanwendung jährlich messen und Maßnahmen ergreifen, die den Verbrauch verringern.

Im Jahr 2022 hat ein grundlegendes **Energieaudit** stattgefunden, aus dem sich eine Reihe von Maßnahmen und Plänen zur Steigerung der Energieeffizienz ergeben haben.

Wir konnten den Stromverbrauch um 6 % und den Fernwärmeverbrauch um 8 % senken. Mithilfe von Energieaudits wollen wir unsere Energieanwendung weiter senken.

Energieanwendung in kWh/m³

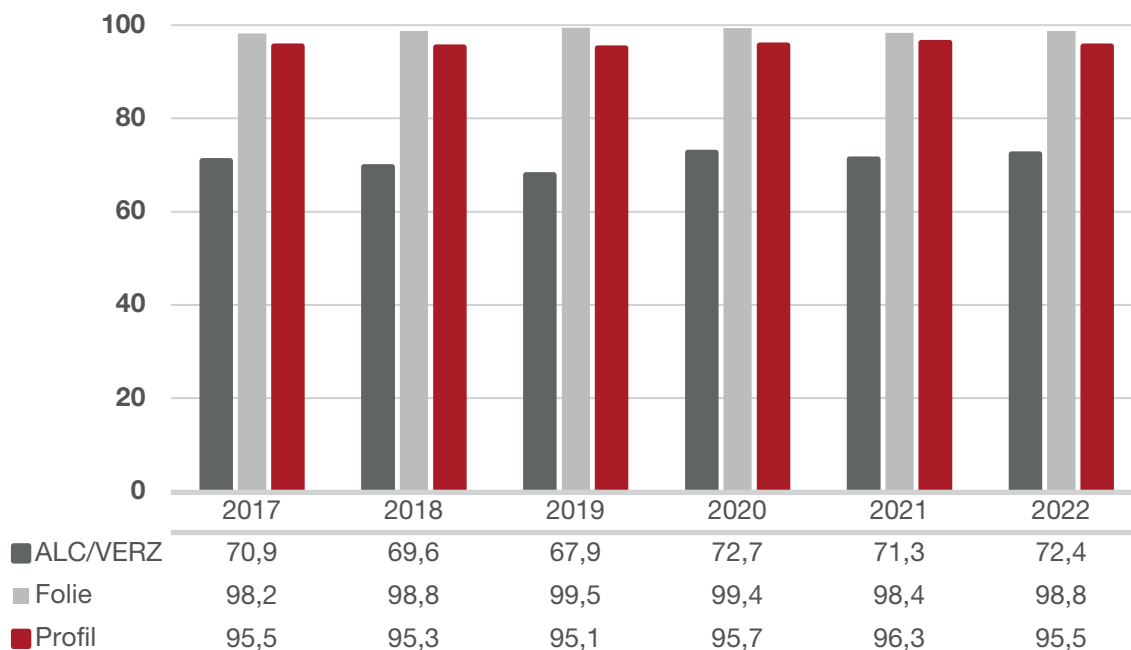


Ausschöpfung von Rohstoffen

Die optimale Ausschöpfung der bezogenen Rohstoffe ist nicht nur ökologisch, sondern auch wirtschaftlich ein Vorteil.

Unten illustrieren wir Ihnen die Entwicklung bei drei Materialarten, die für unseren Betrieb wichtig sind: verzinktes Blech und Aluzinkblech, Aluminiumfolie und Aluminiumprofile. Das Ziel ist es, für sämtliche Materialarten auch weiterhin positive Ergebnisse zu erreichen.

Ausschöpfungsgrad in Prozent



Im Vergleich zu den Vorjahren war der Anteil bei AL-Profilen und AL-Folie im Jahr 2022 relativ stabil. ALC/VERZ sind dagegen um rund einen Prozentpunkt gestiegen.

Umgang mit Chemikalien



1997 wurde der Standard ISO 14001 eingeführt. Ein möglichst sparsamer Einsatz von Chemikalien und der richtige Umgang hiermit sind dementsprechend wichtige Anliegen für IV Produkt.

Seitdem haben wir immer die umweltverträglichsten und gesundheitlich günstigsten Alternativen gewählt und versucht, Ersatzprodukte für Chemikalien zu finden. Deswegen sind die umweltschädlichen Chemikalien, die durch andere, weniger gefährliche Stoffe ersetzt werden können, zahlenmäßig zurückgegangen.

Alle Chemikalien, die zum Einsatz kommen sollen, werden in einer internen Chemikalieninspektion sorgfältig geprüft und Risikoanalysen unterzogen. Um Management und Kontrolle zu vereinfachen, wird ein digitales System verwendet.

Neben den Umweltauswirkungen sollten bei der Arbeit mit Chemikalien auch die gesundheitlichen Aspekte berücksichtigt werden, die sich aus dem Umgang hiermit ergeben. Daher sind Aufklärung und Kommunikation mit den Betroffenen entscheidend für einen guten und sicheren Umgang.



Abläufe für das Risikomanagement

Folgende Bereiche haben wir als die größten Gefahrenbereiche ermittelt: Feuer, Freisetzung von Chemikalien und die Fertigung von Wärmepumpen und reversiblen Wärmepumpen.

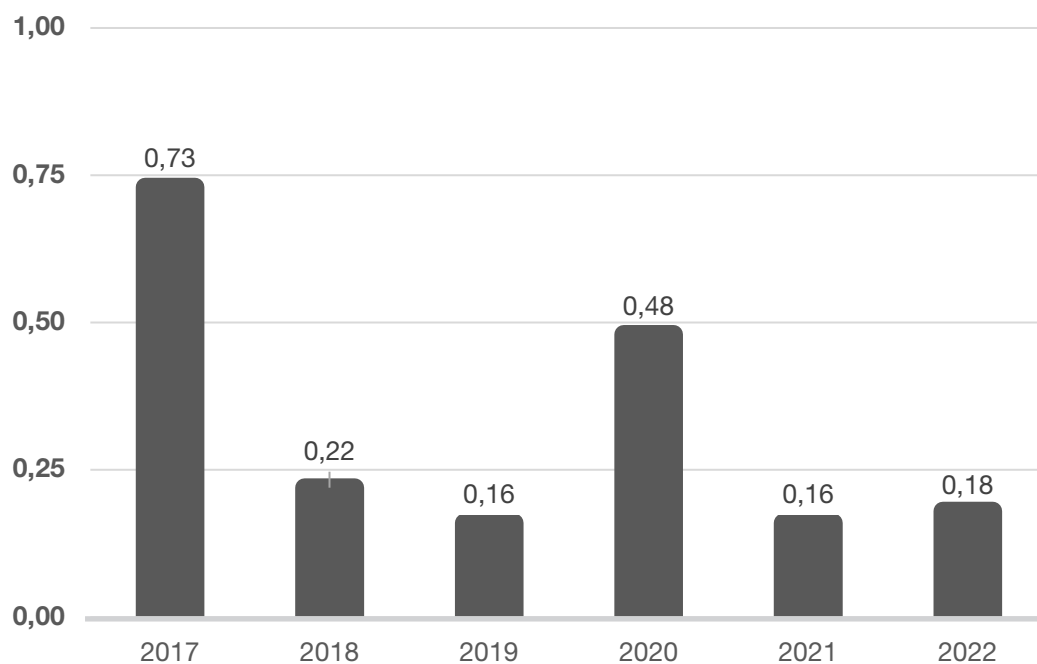
- Systematische Brandschutzprozesse finden kontinuierlich statt.
- Jährlich finden Schulungen zu präventiven Brandschutzprozessen und Löscharbeiten statt.
- Es sind Abläufe für den Umgang mit freigesetzten Chemikalien (von der Meldepflicht bis zum Umgang hiermit) vorhanden. Auch Ausrüstung, die bei Bedarf eingesetzt werden kann, ist verfügbar.
- Risiken bei der Fertigung von Wärmepumpen und reversiblen Wärmepumpen wird durch kontinuierliche Schulungen sowie festgelegte Abläufe zur Minimierung von Leckagen und Pannen vorgebeugt.
- Für etwaige Zwischenfälle stehen Abläufe zur Bewältigung bereit.



Mülltrennung

IV Produkt verfügt seit vielen Jahren über ein gut ausgebautes System zur Mülltrennung. Hierdurch ist der Anteil der Entsorgung auf Deponien an der Gesamtmenge des Restmülls im Zeitraum 2012–2022 von 0,49 % auf 0,18 % gesunken. Gleichzeitig haben wir in Zusammenarbeit mit Lieferanten zahlreiche wiederverwendbare Verpackungsmaterialien entwickelt und Rücknahmesysteme für verschiedene Verpackungsarten eingeführt.

Entsorgung auf Deponien in Prozent





Boverket



Gesetzliche Anforderungen und Zertifizierung

IV Produkt arbeitet darauf hin, die Anforderungen der **Bauvorschriften des schwedischen Zentralamts für Bau- und Wohnungswesen** zu erfüllen und darüber hinauszugehen.

Gemäß den gesetzlichen Anforderungen sind unsere Produkte **CE-gekennzeichnet**. So können sich Benutzer und Installateure grundsätzlich darauf verlassen, dass sie sicher und nicht gesundheitsschädlich sind.

Die Produkte sind seit vielen Jahren **Eurovent-zertifiziert**. Das heißt, dass ein unabhängiger internationaler Branchenverband die Richtigkeit der von uns gemeldeten technischen Daten und Leistungen prüft und bescheinigt. So können Kunden und andere Stakeholder sich auf die versprochene Funktion und Qualität der Produkte verlassen.

3

MENSCHEN

Bei Kindern und Jugendlichen schon früh das Interesse an technischen Berufen zu wecken, halten wir für sehr wichtig.

Unser **gesellschaftliches Engagement**

Ein wichtiger Aspekt der Wissensvermittlung ist bei IV Produkt die Zusammenarbeit mit Schulen, Hochschulen und anderen Bildungseinrichtungen.

Wir arbeiten mit der Genossenschaft Epic – Innovation & Technology Center zusammen. Sie wird von den größten Technologieunternehmen in der Region Växjö geführt, die auch die Eigentümer sind. Gemeinsam hoffen wir, das Interesse an technischen Berufen zu steigern.

Wir arbeiten auch in anderen branchenspezifischen Netzwerken zusammen, um uns gegenseitig bei Fragen, beispielsweise der langfristigen Deckung des Fachkräftebedarfs, zu unterstützen.

Psychischen Erkrankungen

Im Jahresverlauf haben wir in der Gemeinde Växjö mit einer Einrichtung namens Parketten zusammengearbeitet. Das Beschäftigungsangebot richtet sich an Erwachsene mit psychischen Erkrankungen. Die Teilnehmer/innen haben uns bei verschiedenen Aufgaben unterstützt und hierdurch die Arbeit unserer Produktionsmitarbeiter/innen erleichtert.

Zusammenarbeit mit Schulen

Jedes Jahr haben wir Praktikanten/innen von den weiterführenden Schulen Teknikum und Kungsmadsskolan in Växjö in unserer Produktion. Mit der Linné-Universität verbindet uns eine Zusammenarbeit: Wir beteiligen uns an Schulungen, Studentenprojekten, Karrieretagen und Jobmessen.

Praktika und Stellenangebote

Durch unser starkes Wachstum entstehen mehr Arbeitsplätze in unserer Zentrale in Växjö, in unseren anderen Vertriebsbüros in Schweden und bei unseren Tochtergesellschaften in Norwegen, Deutschland und Großbritannien.

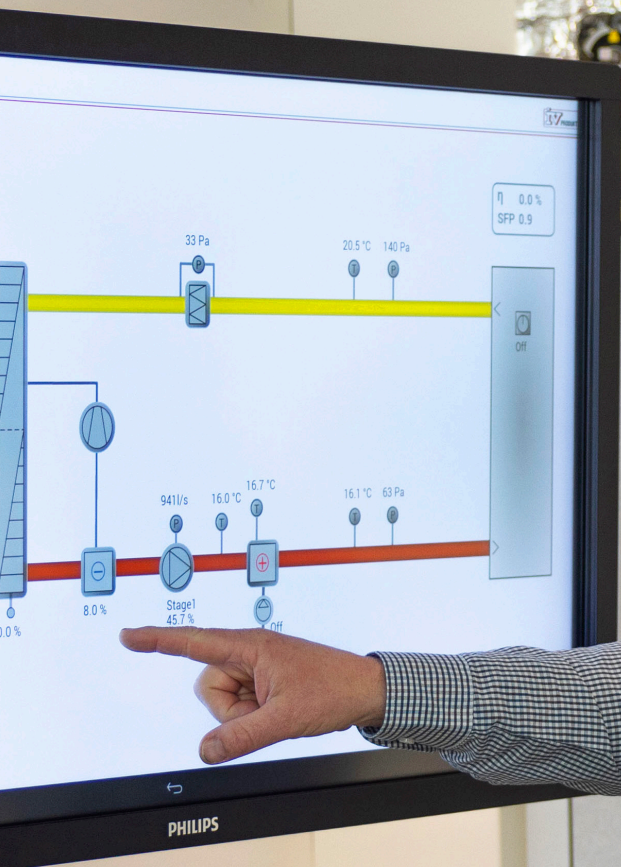
Im Rahmen von Kooperationen mit verschiedenen Bildungseinrichtungen tragen wir zur Wissensvermittlung bei. Durch Praktika bieten wir Studierenden beispielsweise einen Einblick ins Berufsleben. Indem wir Praktika anbieten, hoffen wir, mehr qualifizierte Fachkräften für unsere Branche und unser Unternehmen gewinnen zu können.



Jedes Jahr kommen Praktikanten/innen aus dem Praktikumsprogramm Tekniskprånget zu uns. Das Angebot richtet sich an Schüler/innen, die einen naturwissenschaftlichen oder technischen Zweig besucht haben und über eine Ausbildung im technischen Bereich nachdenken.

Neugier beim Nachwuchs wecken

Bei Kindern und Jugendlichen schon früh das Interesse an technischen Berufen zu wecken, halten wir für sehr wichtig. Deshalb werden wir unsere Zusammenarbeit mit Schulen in den kommenden Jahren ausbauen und auf jüngere Jahrgänge ausweiten. Die Neugier bei Kindern frühzeitig zu wecken, kann langfristig die Ausrichtung der Interessen bestimmen.



Persönliche Begegnungen und Wissensaustausch

Nachdem die schwedische Gesundheitsbehörde die Beschränkungen im Jahr 2022 gelockert hatte, konnten im Jahresverlauf wieder viele persönliche Begegnungen stattfinden. Im Vergleich zu den Vorjahren gab es wesentlich mehr Kundenbesuche, Schulungen und Studienbesuche vor Ort in Växjö.

Studienbesuche	5	•	55 Teilnehmer/innen
Schulungen	17	•	103 Teilnehmer/innen
Kundenbesuche	48	•	344 Teilnehmer/innen

Unsere Mitarbeiter/innen

Um bei Innovationen weiterhin führend sein zu können, ist es entscheidend, dass die Mitarbeiter über die richtigen Qualifikationen verfügen und sich bei IV Produkt wohlfühlen.

Wir haben **Wohlbefinden, Engagement und Work-Life-Balance** als drei wichtige Faktoren identifiziert, mit denen wir arbeiten können. Wir greifen diese Themen ständig bei Mitarbeitergesprächen und bei Bedarf auch im Rahmen unseres Personalsystems auf.

Um das Mitarbeiterengagement in einem wachsenden Unternehmen aufrechtzuerhalten, sind wir bestrebt, einen sicheren Arbeitsplatz mit guten Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Viele unserer Mitarbeiter/innen nehmen sowohl intern als auch extern an **Fortbildungen und Schulungen** teil. Bei der **Stellenbesetzung** achten wir auf geeignete interne Kandidaten. Die Möglichkeit, mit uns zu wachsen, ist für unser Personal ein wichtiger Ansporn.

Regelmäßige **Mitarbeitergespräche** sind eine gute Gelegenheit für Mitarbeiter/innen, gemeinsam mit ihrem unmittelbaren Vorgesetzten einen persönlichen Aktionsplan aufzustellen, weiterzuentwickeln und zu nachzuverfolgen.

Präventive Arbeit

Regelmäßige Sicherheitsrundgänge, Risikoanalysen und Kooperationsgruppen sind Aktivitäten, die für ein gutes Arbeitsumfeld sorgen.

Die enge und aktive Zusammenarbeit mit dem **betriebsmedizinischen Dienst** trägt dazu bei, die Qualität der Prozesse im Hinblick auf das Arbeitsumfeld zu sichern. Im Jahresverlauf wurde die Zusammenarbeit mit den **Sicherheitsbeauftragten** verstärkt.

Da viele der Mitarbeiter/innen in der Produktion eine körperlich beanspruchende Arbeit haben, haben wir in den letzten Jahren die betriebsbezogene Arbeit ausgeweitet, um möglichen Verletzungen und Schäden vorzubeugen. Hierzu gehören unter anderem Schulungen im Bereich Ergonomie sowie Fokusgruppen, bei denen der betriebsmedizinische Dienst Maßnahmen ausgehend von spezifischen Bedürfnisse verschiedener Arbeitsgruppen auf das Personal abstimmt.



Neues Melde-Tool

Im Jahresverlauf haben wir ein **internes Melde-Tool** eingeführt, das unter anderem zur Meldung von Vorfällen und Arbeitsunfällen bereitsteht. Es soll dabei helfen, die interne Abwicklung zu erleichtern sowie Risikomomente zu identifizieren und die Häufigkeit von Arbeitsunfällen zu reduzieren.

Mit der neuen Meldeweise hoffen wir zudem, Verbesserungspotenziale erheblich früher aufzeigen zu können und diese dann auch in verschiedenen Kooperationskonstellationen – sowohl in der unmittelbaren Arbeitsgruppe als auch in anderen betrieblichen Kontexten – diskutieren zu können.

Bürotätigkeiten

Bei den Büroangestellten liegt der Schwerpunkt auf dem sozialen und organisatorischen Arbeitsumfeld, ebenfalls in Zusammenarbeit mit dem betriebsmedizinischen Dienst. Alle neuen Mitarbeiter/innen erhalten im Rahmen ihrer Einarbeitung eine Einweisung mit einem **Spezialisten für Ergonomie** an ihrem Arbeitsplatz. So sollen eine gute Arbeitshaltung und korrekte Hilfsmittel sichergestellt werden, die das Risiko berufsbedingter Schäden durch Fehlbelastung senken.

Respektvoller Umgang

Es ist ein selbstverständlicher Bestandteil unserer Werte, dass alle Mitarbeiter/innen mit Respekt und Rücksichtnahme behandelt werden. Dies ist eine Voraussetzung dafür, dass sie sich wohlfühlen und sich engagieren möchten. Deswegen dulden wir Diskriminierung in keinerlei Form. Es ist unser Anspruch, möglichst frühzeitig eingreifen zu können. Unter anderem greifen wir das Thema in Mitarbeitergesprächen auf und bieten im Rahmen von Sicherheitsrundgängen hierfür Raum. Die Ergebnisse werden jährlich zusammengestellt und Maßnahmen laufend ergriffen.

Wir schulen Mitarbeiter/innen in Führungspositionen im Hinblick auf die Verpflichtung, Diskriminierung vorzubeugen und zu bekämpfen. Gewerkschaftsvertretern an den Arbeitsplätzen und im Sicherheitsausschuss sowie Sicherheitsbeauftragten wird die Teilnahme an Schulungen zu Diskriminierung angeboten.

Alle Mitarbeiter/innen sind respekt- und rücksichtsvoll zu behandeln.



Kennzahlen im Personalbereich

Durch die Berechnung von Kennzahlen können wir die langfristige Entwicklung und Veränderung beobachten und ein grundlegendes Verständnis dafür gewinnen, wie es der Belegschaft und dem Unternehmen geht.

Die Mitarbeiterzahl nimmt zu

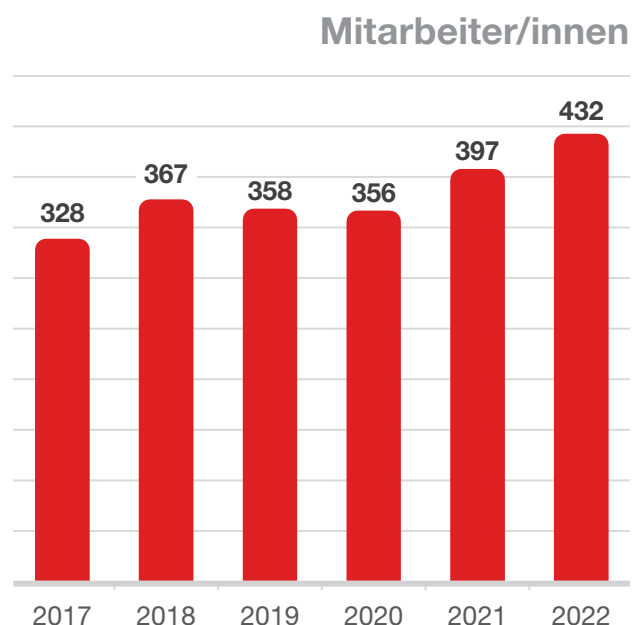
– IV Produkt verzeichnet ein starkes Wachstum und damit ein hohes Entwicklungstempo. Dementsprechend ist die Mitarbeiterzahl in den letzten 10 Jahren (2012–2022) **um 82 % gestiegen**.

– **Die Personalfuktuation** bei unbefristet Beschäftigten lag 2022 bei 3 %.

– Laut dem jüngsten Bericht des schwedischen Berufsregisters aus dem Jahr 2017 waren in der Metallverarbeitung 15 % **Frauen** beschäftigt. Von IV Produkts 296 Beschäftigten in der Produktion sind 16 Frauen, das entspricht 5,4 % (Stand: 31.12.2022).

– Zum 31.12.2022 beträgt **die Gesamtbeschäftigungsquote** bei IV Produkt 96,06 %. Das heißt, dass die meisten Beschäftigten in Vollzeit tätig sind.

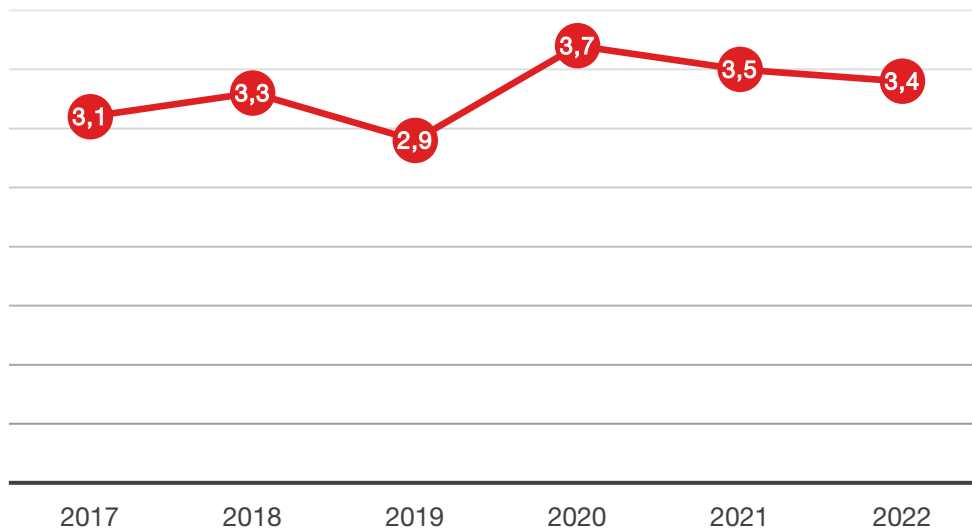
– Ende 2022 waren **17 Personen** von insgesamt 432 Mitarbeitern **Teilzeitbeschäftigte**.



Krankenstand auf gleichbleibendem Niveau

Der Krankenstand liegt seit 2016 auf gleichbleibendem Niveau. Die Verteilung zwischen Männern und Frauen war in diesen Jahren ausgeglichen.

Krankenstand in Prozent



IV Produkts Fußabdruck

Auf dem Weg zu einem nachhaltigen Unternehmen haben wir große Fortschritte gemacht. Hierauf sind wir stolz, wollen aber noch mehr tun. Wir sind davon überzeugt, dass die nachhaltige Entwicklung noch lange Zeit im Fokus stehen wird. Dementsprechend werden wir auch in Zukunft große Investitionen und Verbesserungen an unseren Produkten vornehmen, um mit den Ressourcen unseres Planeten sparsam umzugehen.

Wir bei IV Produkt denken langfristig.



Setzen Sie sich
einfach mit uns in Verbindung

Sjöddevägen 7
SE-352 46 Växjö
Zentrale: +46-470-75 88 00
info@ivprodukt.de
www.ivprodukt.de



Luftbehandlung mit LCC i fokus