

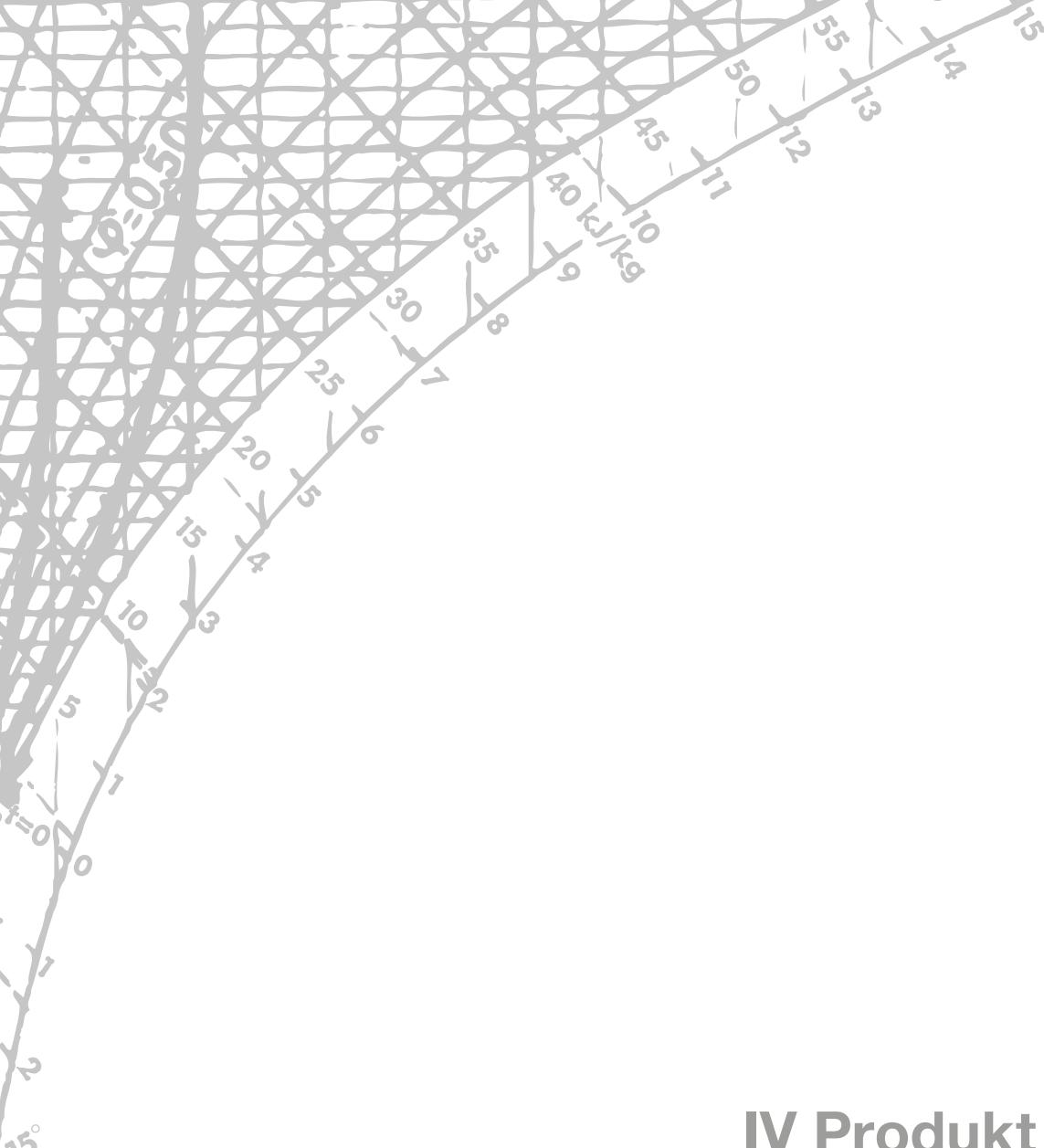


2024
NACHHALTIGKEITSBERICHT

Für eine nachhaltige Zukunft.

Inhalt

- 1** Nachhaltigkeit bei IV Produkt _____ 5
- 2** Umwelt _____ 11
- 3** Menschen _____ 21



IV Produkt auf einen Blick

Seit 1969 setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft ein. Wir entwickeln und produzieren energieeffiziente Lüftungsgeräte, die in Tausenden von Gebäuden wie Schulen und Krankenhäusern, an Arbeitsplätzen und in Wohnungen ein gutes Raumklima sicherstellen – und das in ganz Europa. Unternehmenszentrale, Fertigung und Eigentümer sind im schwedischen Växjö angesiedelt. Langfristige Visionen und kurze Entscheidungswege prägen den gesamten Betrieb.

Im Rahmen unserer langjährigen Erfahrung konnten wir außerordentlich wertvolle Erkenntnisse gewinnen. In Kombination mit innovativem Denken und bewährten Methoden entwickeln wir uns ständig weiter. Bei uns erwartet Sie ein engagiertes Team, das sein Know-how gerne mit Ihnen teilt.

Wir wachsen weiter und haben große Pläne für die Zukunft!

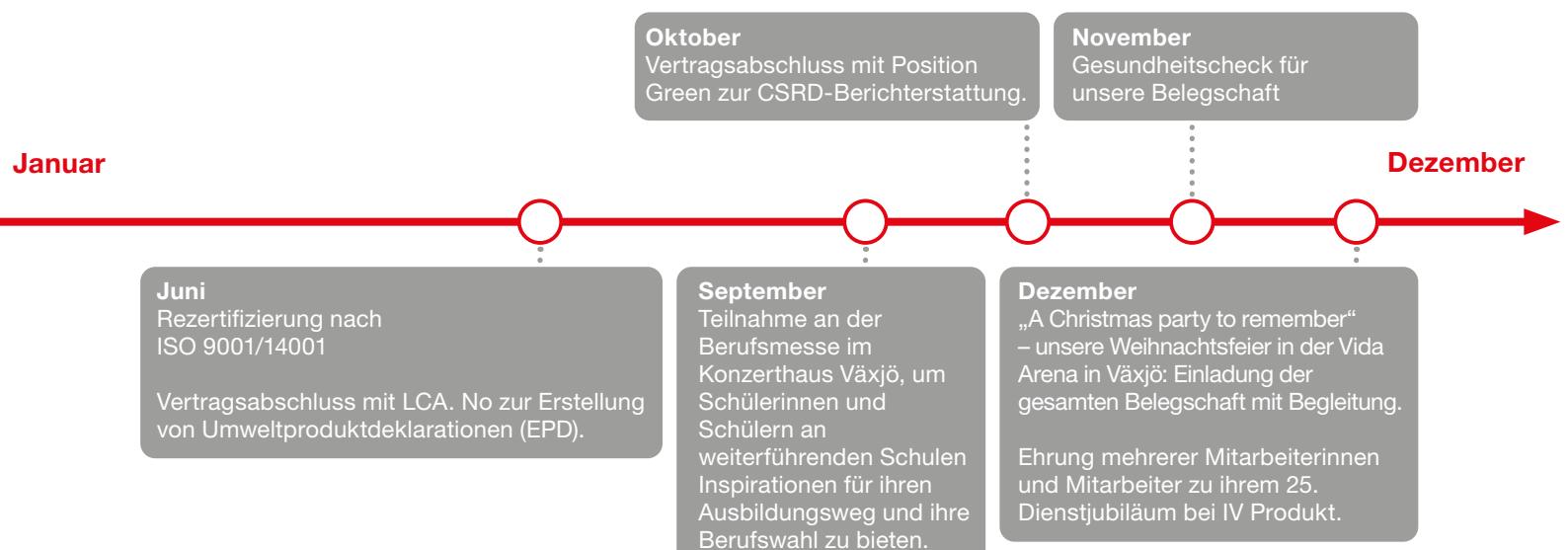


Unsere Ergebnisse im Jahr

2024

- Berechnung von CO₂-Emissionen, Scope 1 und 2
- Einleitung eines CSRD-Projekts, um den Geschäftsbetrieb auf der Grundlage der Vorgaben zu analysieren
- Erste Umweltproduktdeklaration (EPD) von IV Produkt veröffentlicht
- Sämtliche getrennten Abfälle wurden entweder dem Recycling oder der energetischen Verwertung zugeführt.
- Mehrere neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wichtige Ereignisse für IV Produkt



1 NACHHALTIGKEIT BEI IV PRODUKT

Durch Energieeinsparungen und eine niedrigere Umweltbelastung kann die Lüftungsbranche weltweit zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen.



Was wir leisten

IV Produkt ist ein Privatunternehmen im südschwedischen Växjö. Wir entwickeln und produzieren Lüftungslösungen – und das bereits seit 1969.

Heute sind wir Marktführer in der Entwicklung und Herstellung von Lüftungsgeräten. Diese Position haben wir erreicht, indem wir das höchste Innovationstempo in unserer Branche halten.

Energie sparen

Energieeinsparungen sind im vergangenen Jahr noch wichtiger geworden und waren in vielen Gesprächen mit unseren Stakeholdern ein Thema. IV Produkt verfügt über langjährige Erfahrungen im Bereich Energieeffizienz. Ein weiterer Schwerpunktbereich

sind die Lebenszykluskosten (LCC). Auf diese Weise lässt sich nicht nur Energie sparen. Hierdurch kann auch das Raumklima verbessert und die Gesundheit gefördert werden. Durch **Energieeinsparungen** und Senkung der **Umweltbelastung** kann die Lüftungsbranche weltweit zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen.

Optimierte Lebenslaufkosten

Die Lüftungsgeräte sollen unseren Kunden die niedrigsten Gesamtkosten für Anschaffung, Betrieb, Service und Recycling bieten. Dieses Ziel verwirklichen wir, indem wir die Lebenslaufkosten unserer Produkte optimieren. So leisten wir auch einen Beitrag zu niedrigeren Betriebskosten und einem höheren Immobilienwert.



Unternehmensleitbild

IV Produkt entwickelt, produziert und verkauft energieeffiziente Lüftungsgeräte.

Wofür wir stehen

Wir sind entschlossen, etwas zu bewegen. Unser **Unternehmensleitbild** spiegelt dieses Engagement wider und zeigt, **wofür wir stehen**. Hierauf basieren unser Arbeitsweise und unser Handeln.

Innovation

Wir sind offen für neue Denkweisen, um unsere Produkte und Arbeitsmethoden zu verbessern. Indem wir eigene, unerwartete Lösungen finden, geben wir den Kurs vor, anstatt der Marktentwicklung nur zu folgen.

Zuverlässigkeit

Auf uns können Sie sich verlassen. Ganz gleich, ob Sie unser Kunde, Mitarbeiter oder Zulieferer sind: IV Produkt steht für Zuverlässigkeit.

Langfristigkeit

IV Produkt unterscheidet sich von anderen Unternehmen, denn bei IV Produkt sind die Eigentümer in die Geschäftstätigkeit eingebunden. Das bedeutet, dass wir bei Entscheidungen immer langfristig denken. Hierdurch gewährleisten wir, dass wir nicht nur heute erfolgreich sind, sondern auch für die Zukunft immer gut aufgestellt bleiben.

Rücksicht

Bei IV Produkt nehmen wir Rücksicht aufeinander und auf die Umwelt. Mit unseren Produkten leisten wir einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt, indem wir mit den Ressourcen unseres Planeten sparsam umgehen.

Wertschöpfung

Wir von IV Produkt schaffen einen Mehrwert. Mit unseren umweltfreundlichen und energieeffizienten Lösungen stellen wir ein hochwertiges Angebot bereit, das etwas bewirken kann: für unsere Kunden und unsere Gesellschaft.

Engagement

Wir stellen sehr hohe Anforderungen an uns selbst. Bei allem, was wir tun, möchten wir die Erwartungen noch übertreffen. Verantwortung zu übernehmen, ist etwas, worauf wir Wert legen. Wir wachsen zusammen, indem wir Wissen austauschen.

Unsere Arbeitsweise

Langfristige Beziehungen zu Kunden und Zulieferern sind wichtig. Sie ermöglichen, die Vorgaben bei der Entwicklung neuer Produkte und Fertigungsverfahren immer weiter zu optimieren.

Dank unseres breiten Sortiments und langjähriger, umfassender Erfahrung können wir Lösungen bereitstellen, die sich an den Markterfordernissen orientieren.

Die starke Präsenz des Eigentümers im Tagesgeschäft ermöglicht kurze Entscheidungswege. Der Ausgangspunkt ist dabei immer, was das Beste für das Unternehmen ist. Unsere Lüftungsgeräte werden von **Eurovent Certification** geprüft und zertifiziert: eine Sicherheit für unsere Kunden. Als selbstverständlicher Bestandteil unserer Qualitäts- und Umweltprozesse ist unser Geschäftssystem nach den **ISO-Normen 9001 und 14001** zertifiziert.

Wir wollen immer die Besten in der Lüftungszentrale sein. Deswegen haben wir umfassend in unser IV Produkt Innovation Center und unser IV Produkt Competence Center investiert, wo ein reger Wissensaustausch stattfindet.



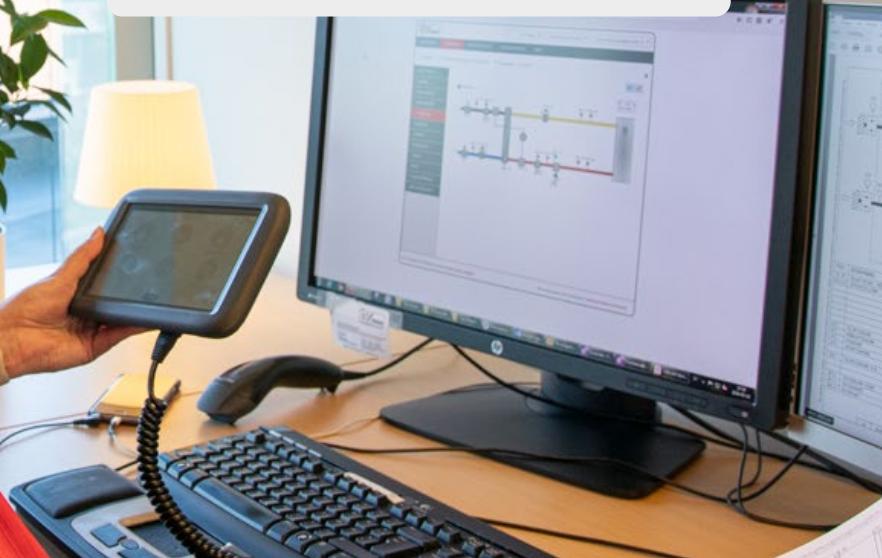
Der Wert unserer Mitarbeiter

Die Menschen sind bei IV Produkt unsere wichtigste Ressource. Mit unserem Unternehmensleitbild, für das unser Team steht, und dem gemeinsamen Ziel, das Unternehmen weiterzuentwickeln, sorgen wir für Wertschöpfung. Deswegen ist es sehr wichtig, dass unser Team die besten Voraussetzungen hat, um seine Arbeit engagiert und sicher ausführen zu können.

Derzeit wächst unser Unternehmen rasant. Deswegen versteht es sich von selbst, dass IV Produkt ein Arbeitgeber sein muss, der qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anzieht und hält. Wir ergreifen aktiv Maßnahmen, um auch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben.

Sorgfältige Entscheidungen

- Bei Investitionen wurde die Umwelt einbezogen: Das gilt sowohl für die Auswahl der Baumaterialien als auch für Installationen.
- Die Beheizung unserer Räumlichkeiten erfolgt mit Fernwärme. Sie wird aus Restprodukten aus der Waldbewirtschaftung gewonnen, die ansonsten nicht verwertet worden wären.
- Alle elektronischen Anlagen werden bei IV Produkt mit umweltgerechtem Strom betrieben.
- Darüber hinaus sind wir bestrebt, unsere Umweltauswirkungen durch Maßnahmen in folgenden Bereichen zu senken: durch einen möglichst hohen Ausschöpfungsgrad von Rohstoffen, einen reduzierten Chemikalieneinsatz und die Optimierung unseres Mülltrennungssystems.





THE GLOBAL GOALS

Die globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung

Um die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung – die **Agenda 2030** – umzusetzen, müssen wir gemeinsam mehr Verantwortung für die Welt übernehmen, die wir künftigen Generationen hinterlassen. Dies erfordert Engagement und umfassende Investitionen. Die Lüftungsbranche und IV Produkt können u. a. einen Beitrag zur Erreichung der folgenden fünf Ziele leisten:

3. Gesundheit und Wohlergehen

Das Raumklima ist für unsere Gesundheit sehr wichtig.

7. Bezahlbare und saubere Energie

Eine energieeffiziente Lüftung mit optimaler Rückgewinnung sorgt für erhebliche Einsparungen. So reicht klimafreundliche Energie für mehr.

9. Nachhaltige Industrie, Innovation und Infrastruktur

Unser Unternehmen ist seit 1997 nach ISO 14001 umweltzertifiziert. In den letzten 20 Jahren haben wir kontinuierlich an Verbesserungen im Bereich Energie- und Rohstoffnutzung gearbeitet. Gleichzeitig haben wir die Restmüllmenge und die Auswirkungen unserer Transporte auf die Umwelt deutlich reduziert.

12. Nachhaltigkeit im Hinblick auf Verbrauch und Produktion

Unsere Produkte werden im Hinblick auf ihre Energieeffizienz kontinuierlich weiterentwickelt. Die Lösungen vereinfachen die Produktion und verringern den Energieeinsatz. Dies fördert nicht nur eine nachhaltigere Gesellschaft, sondern auch ein besseres Raumklima, das sich positiv auf die Gesundheit und das Wohlbefinden auswirkt.

13. Maßnahmen zum Klimaschutz

Durch energieeffiziente Lösungen können wir langfristig etwas gegen die weltweiten Emissionen tun.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
		16							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE	4							
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
14 HAV OCH MARINA RESURSER	15 EKOSSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD								
2 INGEN HUNGER	3 GOD HÄLSA OCH VALBEFINNANDE								
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRIL INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	10							
<img alt="Icon representing Goal 14: Life Below									



Unternehmensethik und Korruptionsbekämpfung

Unsere Zuverlässigkeit als Unternehmen ist für IV Produkt ein entscheidender Faktor, um unsere Produkte weiterhin verkaufen zu können. Deswegen haben wir uns entschieden, dieses Thema in alle Unternehmensbereiche einzubeziehen, auch indem wir uns von Fehlverhalten ganz klar abgrenzen.

Im Hinblick auf Fragen der Unternehmensethik und der Korruptionsbekämpfung bleiben Risiken nicht aus, da wir sowohl in Schweden als auch im übrigen Europa Personal haben. Um die Risiken zu minimieren, haben wir Richtlinien für unser Verhalten und unseren Umgang miteinander aufgestellt. Hierzu gehört auch ein Verhaltenskodex, in dem wir klare Vorgaben machen.

Abläufe und Nachverfolgung

Wir verfügen über interne Abläufe zur korrekten Abwicklung und Meldung von externer Repräsentation. Darüber hinaus müssen Geschenke oder Aktivitäten repräsentativer Art immer vom unmittelbaren Vorgesetzten genehmigt und vom CEO abgezeichnet werden.

Wir verfolgen die Repräsentation in unseren Geschäftsbeziehungen und stellen sicher, dass sie

Verhaltenskodex

Sämtliche Tätigkeiten zu Repräsentationszwecken müssen einem klaren Geschäftszweck dienen und transparent offengelegt werden. Gemäß unserem Verhaltenskodex nehmen wir Abstand von jeglichem Verhalten, das als eine unzulässige Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung wahrgenommen werden könnte.

angemessen ist. Abweichungen vom Verhaltenskodex und den Abläufen sind dem unmittelbaren Vorgesetzten oder der Unternehmensleitung zu melden. Seit der Einführung des Verhaltenskodex wurden keine Fälle von Abweichungen gemeldet. Durch unsere Routinen, unseren Verhaltenskodex und nicht zuletzt unser Verhalten stellen wir unsere Zuverlässigkeit sicher.

Obwohl uns bisher keine Meldungen erreicht haben, ist es wichtig, immer proaktiv zu bleiben. Wir überprüfen kontinuierlich, wie sich Arbeitsverfahren und -abläufe an gesellschaftliche Voraussetzungen anpassen lassen.

Whistleblowing-Leitlinie

Ein offenes Unternehmensklima, ein hoher ethischer Standard im Unternehmen und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind IV Produkt ein großes Anliegen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten sind unsere wichtigsten Quellen, um Kenntnis von etwaigen Schwachstellen zu erhalten. Deswegen haben sie die Möglichkeit, über unsere Whistleblowing-Richtlinie anonym Hinweise zu geben. **Im Jahr 2024 sind keine Hinweise eingegangen.**

2

UMWELT



Zusammenfassung der Umweltleitlinie

- Aktive Arbeit mit Umweltthemen
- Verringerung von Umweltbelastungen
- Regelmäßige Überprüfung und Verbesserung
- Berücksichtigung von Umwelt und Gesundheit bei Entscheidungen
- Zügige Bearbeitung von Umweltangelegenheiten
- Minimierung der Auswirkungen von Produkten während ihrer gesamten Lebensdauer

Umweltleitlinie für eine nachhaltige Entwicklung

Seit mehreren Jahren verfügt IV Produkt über eine Umweltleitlinie. Hieran orientieren sich die Verbesserungsprozesse des Unternehmens.

Die Schaffung optimaler Bedingungen drinnen wie draußen ist ein wichtiges Ziel bei sämtlichen Aktivitäten von IV Produkt, um die ökologischen und gesundheitlichen Belastungen möglichst gering zu halten. Hierbei kommt der Materialauswahl und den Produktionsmethoden eine besonders wichtige Rolle zu. Die von uns hergestellten Produkte sollen aktiv zu einer nachhaltigen ökologischen Entwicklung beitragen. Um Umweltziele übergreifend und im Detail festzulegen, muss IV Produkt Folgendes erfüllen:

– Umweltfragen bei sämtlichen Aktivitäten aktiv einbeziehen. Durch Aufklärung und Schulung der Belegschaft die Eigenverantwortung im Hinblick auf die Umwelt fördern. Aktiv zu Verbesserungsvorschlägen im Umweltbereich motivieren.

– Umweltbelastungen aus dem Betrieb und durch Produkte reduzieren, z. B. durch Steigerung des Ausschöpfungsgrad von Rohstoffen und Energie und durch Müllvermeidung.

– Bessere Voraussetzungen für Umwelt und Gesundheit schaffen, als geltende Gesetze, behördliche Vorschriften, Genehmigungen und

Vorgaben festlegen. Diese Ziele verwirklichen wir, indem wir unseren Betrieb regelmäßig aus Umweltperspektive überprüfen. Hierbei versuchen wir messbare Ergebnisse zu erzielen, die die Grundlage für Verbesserungen von Prozessen, Produkten, Materialauswahl, Organisation und Abläufen bilden können.

– Bevor wir Entscheidungen über Investitionen, Neu- und Umbauprojekte oder sonstige Veränderungen treffen, diskutieren und berücksichtigen wir zunächst deren Auswirkungen auf die Umwelt und Gesundheit sowie deren Risiken und Konsequenzen.

– Umweltangelegenheiten zügig bearbeiten. Alle Beteiligten müssen gut über die Umweltauswirkungen des Unternehmens informiert sein. Das Unternehmen muss einen offenen Dialog fördern und Wissen über Umweltschutz leicht zugänglich machen.

– Ständige Weiterentwicklung unserer Produkte, um deren Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit über die gesamte Lebensdauer möglichst gering zu halten.

Dies setzt voraus, dass es im Unternehmen ein gutes Verständnis der Art und des Ausmaßes der im Betrieb auftretenden Risiken und der möglicherweise erforderlichen Maßnahmen gibt.



Unsere Umweltprozesse

Der Schwerpunkt der Umweltprozesse liegt bei IV Produkt auf zwei Aspekten.

Interne Auswirkungen

Betreffen die Umweltauswirkungen durch unsere Geschäftstätigkeit. Die internen Umweltprozesse werden Jahr für Jahr weiterentwickelt. Wir ergreifen ständig weitere Maßnahmen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Hierbei konzentrieren wir uns auf vorgelagerte Umweltauswirkungen und Umweltauswirkungen der eigentlichen Produktionsanlagen. Es ist entscheidend, mit gutem Beispiel voranzugehen und den Kurs vorzugeben, wie wir mit relativ kleinen Mitteln viel bewegen können.

Hierbei ist auch wichtig, dass alle wissen und verstehen, welchen Einfluss sie auf das Ganze haben und wie jeder einzelne selbst einen Beitrag leisten kann.

Externe Auswirkungen

Betreffen die langfristige Produktverantwortung in Bezug auf die Umwelt, d. h. welche Auswirkungen die fertigen Produkte während ihrer Lebensdauer auf die Umwelt haben.

Auswirkungen auf das Klima

Um unsere Umweltprozesse weiter zu stärken, haben wir im Rahmen eines Projekts in den Jahren 2021/2022 unsere Klimaauswirkungen ermittelt und geprüft, wie wir klimaneutral werden können.

Hierzu haben wir den CO₂-Fußabdruck gemäß der Norm ISO 14044 für Ökobilanzen und den Bilanzierungsgrundsätzen des GHG-Protokolls mit drei verschiedenen Scopes berechnet.

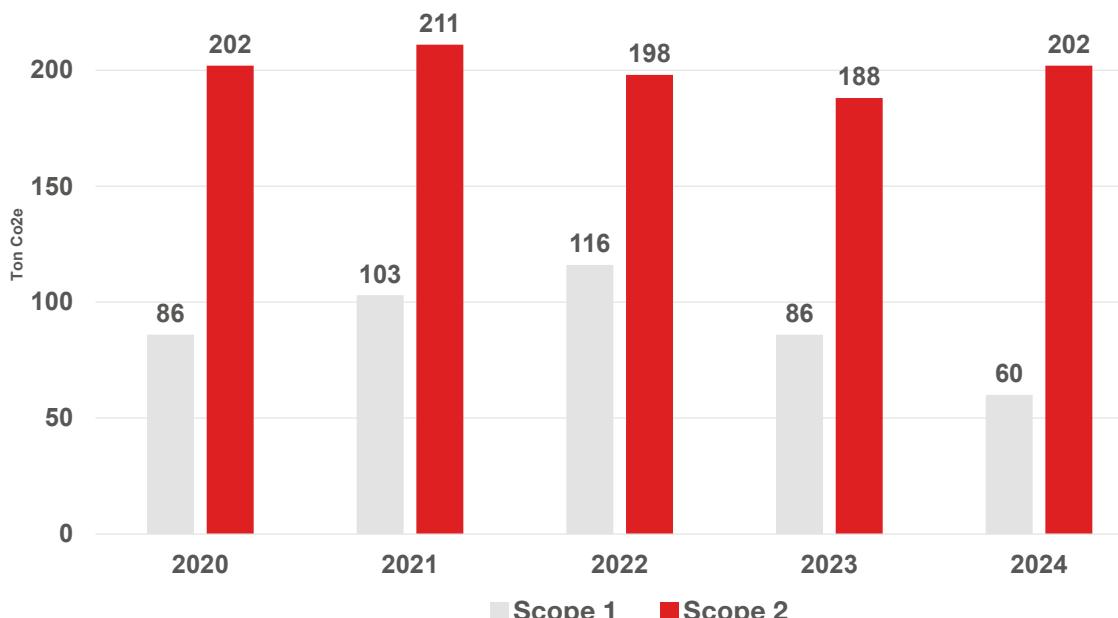
Für IV Produkt gilt Folgendes:

- Scope 1 – Direkte Emissionen von Kraftstoffen für unternehmenseigene Fahrzeuge, 60 Tonnen CO₂e (86 Tonnen im Jahr 2023)
- Scope 2 – Verbrauch von bezogener Energie, 202 Tonnen CO₂e (188 Tonnen im Jahr 2022)
- Scope 3 – Emissionen von eingekauften Waren, Produktionsemissionen unter Scope 1 und 2, Transporte zu/von IV Produkt, Abfälle, Geschäftsreisen und Emissionen bei der Nutzung der verkauften Produkte

Bei unserer Arbeit gehen wir von Aktionsplänen aus, anhand derer wir die Emissionen aus Scope 1 und 2 reduzieren und die Emissionen aus Scope 3 analysieren.

Im Jahr 2024 haben wir unsere Scope-1-Emissionen um 31 % gesenkt.

Seit dem Basisjahr 2020 hat IV Produkt seine Scope-1- und 2-Emissionen um 9 % reduziert.

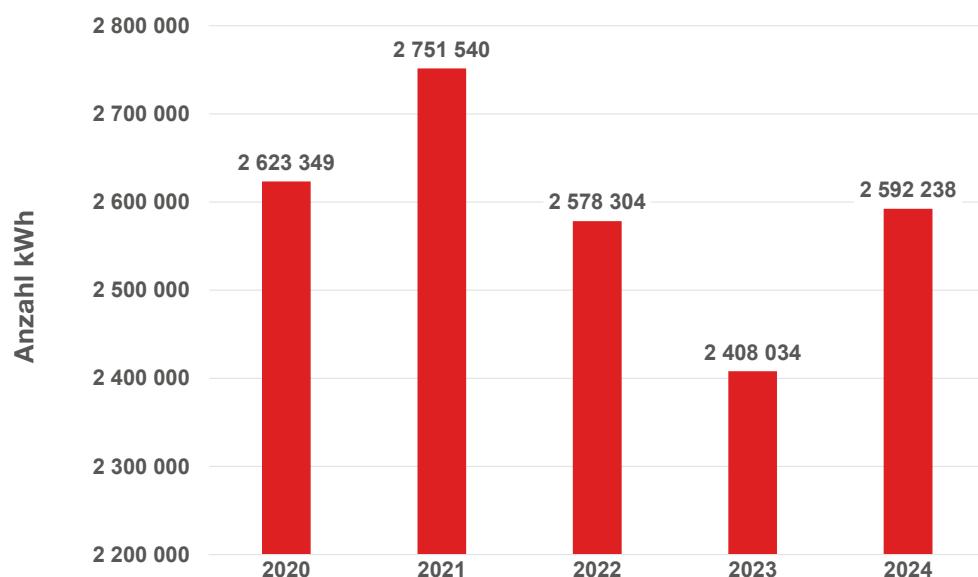


Energieeinsatz

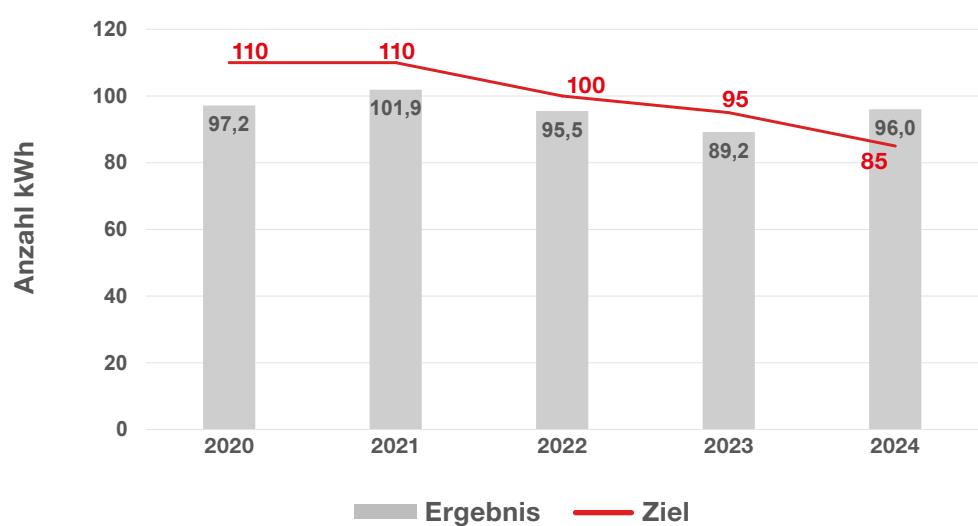
Bei IV Produkt tut sich immer eine Menge. Deswegen ist es besonders wichtig, dass wir unseren Energieeinsatz jährlich messen und Maßnahmen ergreifen, die den Verbrauch verringern. Im Jahr 2024 ist unser Stromverbrauch um 7,6 % gestiegen, was auf höhere Produktionsraten und mehr Arbeitstage zurückzuführen ist.

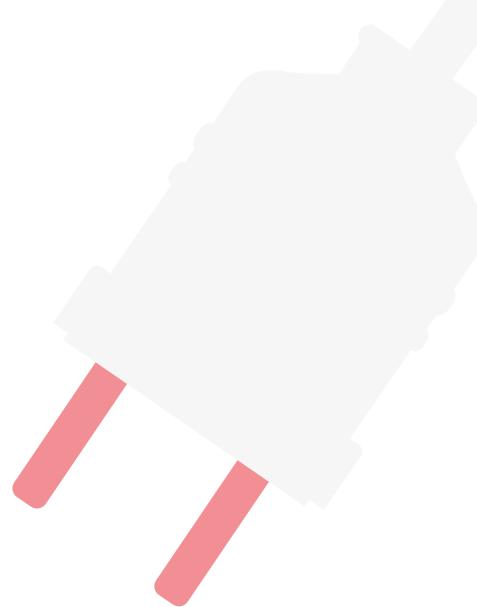
Unser Fernwärmeverbrauch ist 2024 dagegen um 23 % gesunken.

Energieeinsatz, Sjöuddevägen 7 kWh

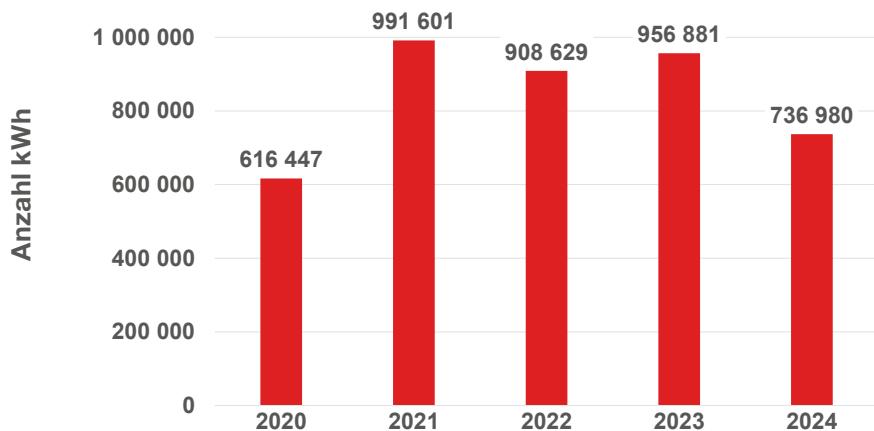


Stromverbrauch/Fläche m²

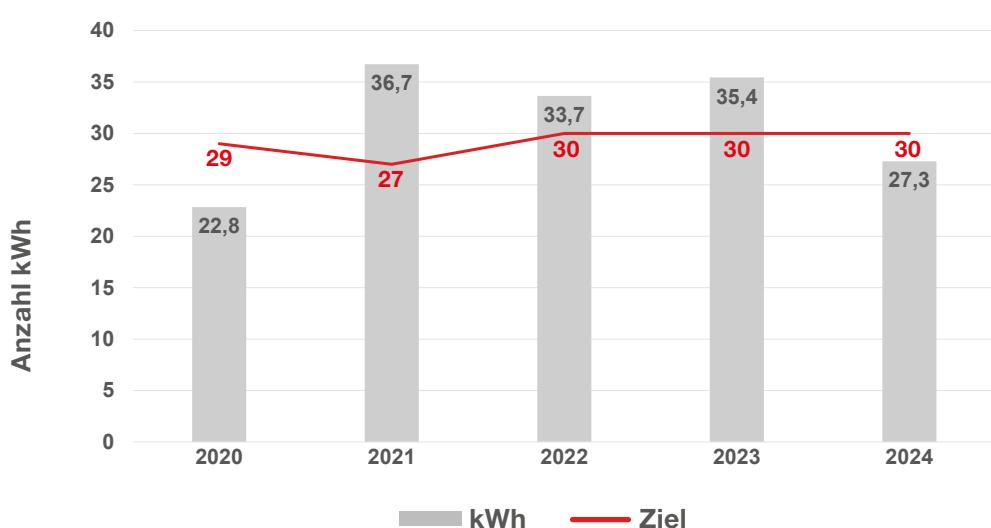




Verbrauch, Fernheizung Sjöuddevägen 7 kWh



Verbrauch, Fernheizung/Fläche m²

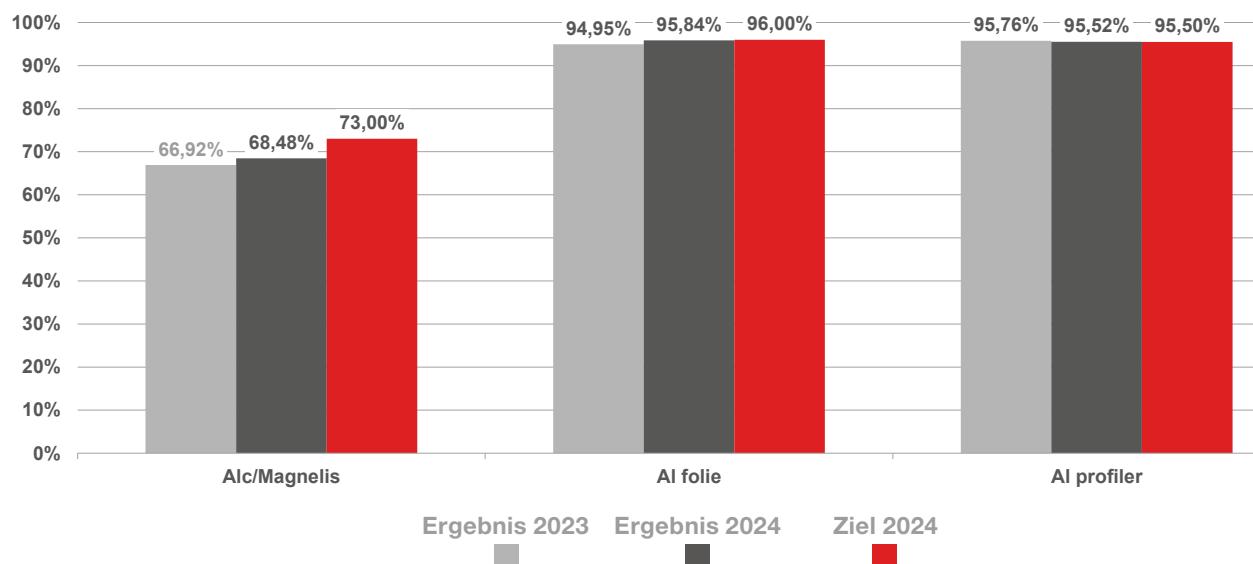


Ausschöpfung von Rohstoffen

Die optimale Ausschöpfung der bezogenen Rohstoffe ist nicht nur ökologisch, sondern auch wirtschaftlich ein Vorteil.

Unten illustrieren wir Ihnen die Entwicklung bei drei Materialarten, die für unseren Betrieb wichtig sind: verzinktes Blech und Aluzinkblech, Aluminiumfolie und Aluminiumprofile. Das Ziel ist es, für sämtliche Materialarten auch weiterhin positive Ergebnisse zu erreichen.

Ausschöpfungsgrad



Umgang mit Chemikalien

**1997 wurde die Norm ISO 14001 eingeführt.
Ein möglichst sparsamer Einsatz von
Chemikalien und der richtige Umgang hiermit
sind wichtige Anliegen für IV Produkt.**

Seitdem haben wir immer die **umweltverträglichsten und gesundheitlich günstigsten Alternativen** gewählt und versucht, Ersatzprodukte für Chemikalien zu finden. Deswegen sind die umweltschädlichen Chemikalien, die durch andere, weniger gefährliche Stoffe ersetzt werden können, zahlenmäßig zurückgegangen. Alle Chemikalien, die zum Einsatz kommen sollen,

werden in einer internen Chemikalieninspektion sorgfältig geprüft und Risikoanalysen unterzogen. Zur Vereinfachung von Management und Kontrolle wird ein digitales System verwendet.

Neben den Umweltauswirkungen sollten bei der Arbeit mit Chemikalien auch die gesundheitlichen Aspekte berücksichtigt werden, die sich aus dem Umgang hiermit ergeben. Daher sind Aufklärung und Kommunikation mit den Betroffenen entscheidend für einen guten und sicheren Umgang.

Im Jahr 2024 hat IV Produkt die Reduzierung bzw. den Verzicht auf Chemikalien mit hohem Risikofaktor für Arbeitsschutz und Umwelt vorangetrieben.



Abläufe für das Risikomanagement

Folgende Bereiche haben wir als die größten Gefahrenbereiche ermittelt: Feuer, Freisetzung von Chemikalien und die Fertigung von Wärmepumpen und reversiblen Wärmepumpen.

– IV Produkt verfügt über eine Genehmigung für die Handhabung von feuergefährlichen Stoffen. Hierdurch werden ein gutes Management und Verständnis gefördert. Außerdem wird auf diese Weise sichergestellt, dass künftige Anforderungen erfüllt werden können.

– Innerhalb der Organisation wird zur Unterstützung der Betriebsabläufe in diesem Bereich ein/e „Zuständige/r für feuergefährliche Stoffe“ ernannt.

- Eigene Brandschutzvorkehrungen werden kontinuierlich umgesetzt.
- Jährlich finden Schulungen zu präventiven Brandschutzprozessen und Löscharbeiten statt.
- Es gibt Abläufe für die Reaktion bei Freisetzung von Chemikalien (von der Meldepflicht bis zur Bewältigung). Außerdem ist Ausrüstung, die bei Bedarf eingesetzt werden kann, verfügbar.
- Risiken bei der Fertigung von Wärmepumpen und reversiblen Wärmepumpen wird durch kontinuierliche Schulungen sowie festgelegte Abläufe zur Minimierung von Leckagen und Pannen vorgebeugt.
- Für etwaige Zwischenfälle stehen Abläufe zur Bewältigung bereit.

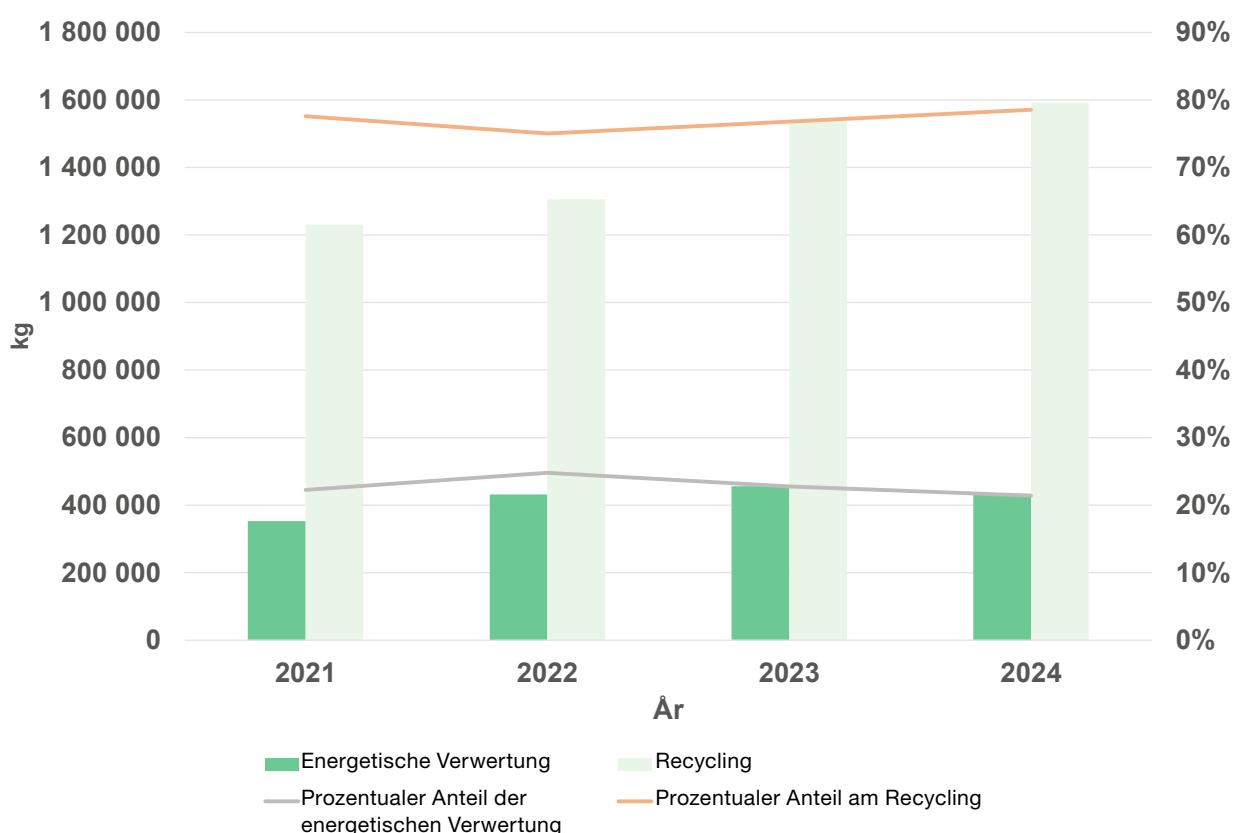
Abfalltrennung

IV Produkt verfügt seit vielen Jahren über ein gut ausgebautes System zur Abfalltrennung. Dies hat dazu geführt, dass sich die auf Deponien entsorgten Abfälle allmählich reduziert haben: In den Jahren 2023 und 2024 betrug der Anteil null.

Sämtliche Abfälle werden entweder dem Recycling oder der energetischen Verwertung zugeführt. Im Jahr 2024 hat der Abfall von IV Produkt zur Vermeidung von 2.674.276 kg CO₂e* beigetragen.

*Anhand der Vermeidung von CO₂e-Emissionen lassen sich die Umweltauswirkungen messen, die sich durch den Einsatz recycelter Materialien im Vergleich zu neuen Materialien ergeben. **Quelle:** Stena Recycling AB

Abfallpyramide





Boverket



Gesetzliche Anforderungen und Zertifizierung

IV Produkt richtet sich nach den Anforderungen der Bauvorschriften des schwedischen Zentralamts für **Bau- und Wohnungswesen** bzw. ist bestrebt, darüber hinauszugehen.

Gemäß den gesetzlichen Anforderungen sind unsere Produkte **CE-gekennzeichnet**. So können sich Benutzer und Installateure grundsätzlich darauf verlassen, dass sie sicher und nicht gesundheitsschädlich sind.

Die Produkte sind seit vielen Jahren **Eurovent-zertifiziert**. Das heißt, dass ein unabhängiger internationaler Branchenverband die Richtigkeit der von uns angegebenen technischen Daten und Leistungen prüft und bescheinigt. So können Kunden und andere Stakeholder sich auf die versprochene Funktion und Qualität der Produkte verlassen.

Im Jahr 2024 haben wir die erste Umweltproduktdeklaration (EPD/Environmental Product Declaration) für eines unserer Lüftungsgeräte veröffentlicht. Weitere EPDs werden 2025 bereitgestellt.

Vorbereitungen auf die CSRD

Da IV Produkt verpflichtet ist, im Jahr 2026 (für das Geschäftsjahr 2025) einen Bericht gemäß der EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (CSRD) vorzulegen, arbeiten wir im Rahmen eines Projekts mit dem Beratungsteam von Position Green zusammen, um alle Anforderungen zu erfüllen. IV Produkt wird im Jahr 2025 von der ESG-Software von Position Green unterstützt, deren datenbasierter Ansatz und umsetzbare Erkenntnisse eine nachhaltige Unternehmensführung ermöglicht.

3

MENSCHEN



Eine strategische Zusammenarbeit mit verschiedenen Schulstufen ist für das Unternehmen und die weitere Entwicklung der Branche wichtig.



Unser soziales Engagement

IV Produkt engagiert sich umfassend sozial. Dieses Engagement zieht sich durch das gesamte Unternehmen. Eine breite Zusammenarbeit und ein umfassendes Engagement in verschiedenen Bereichen erachten wir als sehr wertvoll.

Wir arbeiten aktiv mit Epic – Innovation & Technology Center zusammen. Epic ist eine Genossenschaft unter der Regie der größten Technologieunternehmen in der Region Växjö, die auch die Eigentümer sind. Gemeinsam hoffen wir, das Interesse an technischen Berufen zu steigern.

Darüber hinaus beteiligen wir uns an anderen branchenspezifischen Netzwerken, um verschiedene Fragen, beispielsweise die langfristigen Deckung des **Fachkräftebedarfs, gemeinsam anzugehen**.

Praktikanten und Praktikantinnen aus der gymnasialen Oberstufe

Die strategische Zusammenarbeit mit verschiedenen Schulstufen ist für das Unternehmen und die kontinuierliche Entwicklung der Branche zentral. IV Produkt verfügt inzwischen über eine gut ausgebaut Zusammenarbeit mit den weiterführenden Schulen der Gemeinde. Alljährlich begrüßen wir **mehrere Praktikanten und Praktikantinnen** aus verschiedenen Schulzweigen. Im Laufe des Jahres haben wir auch Schülerinnen und Schüler des Fachgymnasiums Växjö Praktiska die Möglichkeit geboten, ein Praktikum bei uns zu absolvieren.

Berufsmesse für junge Leute

Im Rahmen unserer Prozesse zur Deckung des Bedarfs an Fachkräften und zur Präsentation von IV Produkt als Unternehmen und Arbeitgeber nehmen wir an interessanten **Messen** teil. Hierdurch wollen wir verschiedene Zielgruppen ansprechen.

Im Herbst 2024 haben wir am **Tag zur Studien- und Berufswahl** im Konzerthaus Växjö teilgenommen. Diese neue Berufsmesse zielt darauf ab, junge Leute bei einer bewussten Berufs- und Studienwahl zu unterstützen. Den Unternehmen bietet die Teilnahme die Chance, ihren Fachkräftebedarf zu decken. Wir wollten den Besucherinnen und Besuchern auf der Messe auf inspirative Weise zeigen, dass die Industrie Möglichkeiten für die Zukunft eröffnet.

Praktikanten und Praktikantinnen unterschiedlichen Alters

IV Produkt findet es auch wichtig, Jugendlichen in den Klassenstufen 8 und 9 einen praktischen Einblick in den Betrieb zu geben.

Wer sein Abitur in einem technischen oder naturwissenschaftlichen Zweig gemacht hat, kann bei uns im Rahmen der Initiative **Tekniksprånget (Tekniksprung)** ein Praktikum absolvieren. Diese Option richtet sich an alle, die sich eine Laufbahn als Ingenieur/in vorstellen können.



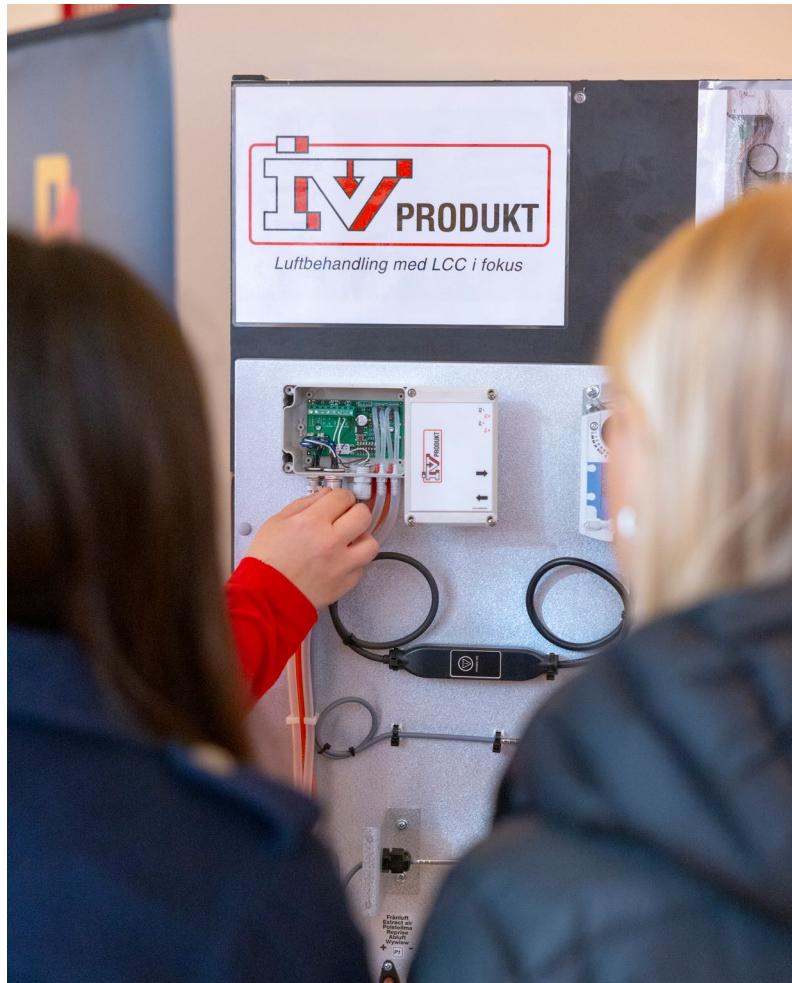
Neugier bei Kindern

Es bietet große Vorteile, wenn Kinder früh entdecken, welche Möglichkeiten das Berufsleben bieten kann.

Wir hoffen, bei Kindern das Interesse für Technik und insbesondere für die Industrie wecken zu können. Deshalb arbeiten wir derzeit mit der **Ulriksbergsskolan, einer Grundschule in Växjö, zusammen**. Im Rahmen des Projekts **SKAL (Skola-arbetsliv (Schule–Berufsleben))** besuchen wir als Unternehmen regelmäßig die Klassenstufe 5, um die Neugier für Technik zu wecken. Wir hoffen, dass wir diese Zusammenarbeit in den kommenden Jahren fortsetzen können.

Anderen helfen

Das Unternehmen arbeitet in Växjö mit einer kommunalen Einrichtung namens Parketten zusammen. Parketten richtet sich an **Erwachsene mit psychischen Erkrankungen**. Die Teilnehmer/innen unterstützen uns bei verschiedenen Arbeitsaufgaben und entlasten auf diese Weise unser Personal in der Produktion. Hilfe zu erhalten und anderen helfen zu können, hat sich als Konzept erwiesen, von dem die Menschen bei Parketten und IV Produkt gleichermaßen profitieren.





Persönliche Begegnungen

Studienbesuche, Schulungen und Kundenbesuche sind ein integraler Bestandteil unseres Geschäftsbetriebs.

2024 haben wir mehrere Hundert Besucher/innen in der Unternehmenszentrale in Växjö begrüßt und sie durch unsere hervorragenden Produktionsanlagen geführt.



Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unser Team ist unsere wichtigste Ressource. Um unsere Innovationsfähigkeit zu erhalten, ist es entscheidend, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die richtigen Kompetenzen verfügen und sich bei IV Produkt wohlfühlen.

Wir haben für unsere Arbeit drei wichtige Faktoren identifiziert: **Wohlbefinden**, **Engagement** und **Work-Life-Balance**. Die Nachverfolgung dieser Faktoren erfolgt kontinuierlich über Leistungsbeurteilungen und bei Bedarf auch in anderen Gesprächen. Die Dokumentation der Gespräche erfolgt in unserem HR-System.

Interne Stellenbesetzung

Um in einem wachsenden Unternehmen das Engagement aufrechtzuerhalten, bemühen wir uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterentwickeln möchten. Sie nehmen sowohl extern als auch intern an **Schulungen** teil. Bei der Stellenbesetzung achten wir auf **geeignete interne Kandidatinnen und Kandidaten**. Die Möglichkeit, mit uns zu wachsen, ist für unser Belegschaft ein wichtiger Ansporn.

Regelmäßige **Entwicklungsgespräche** sind für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine gute Gelegenheit, gemeinsam mit ihren direkten Vorgesetzten einen persönlichen **Aktionsplan** aufzustellen, weiterzuentwickeln und nachzuverfolgen.

Ein Fundament für alle

Unsere **Werte** (siehe Seite 7 „Wie wir arbeiten“) aktiv zu fördern und hiermit zu arbeiten, ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr wichtig, und zwar unabhängig davon, ob sie schon lange im Unternehmen arbeiten oder gerade bei uns angefangen haben. Alle neuen Mitarbeiterinnen und

Zufriedenheit
Engagement
Ausgleich

Mitarbeiter erhalten eine gründliche Einführung in das Unternehmen – diese Einarbeitung orientiert sich an unseren Werten. Für unseren weiteren Erfolg ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir alle ein gemeinsames Fundament haben.

Gesundheitsförderung

IV Produkt ist es ein Anliegen, dass es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gut geht. Deswegen arbeiten wir aktiv mit der Förderung von gesundheitlichen und anderen präventiven Maßnahmen, um den Krankenstand zu senken. Die frühzeitige Prävention und rechtzeitiges Eingreifen bei Erkrankungen sind sehr wichtig. Regelmäßige Bewegung leistet einen großen Beitrag zur Gesundheit.

Gespräche über Gesundheit

Um bei gesundheitlichen Problemen adäquat handeln zu können, führen die direkten Vorgesetzten oder die Personalabteilung **Gespräche zur Gesundheitsvorsorge**, wenn es bei Beschäftigten innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten zu fünf kurzen Fehlzeiten oder zu einer längeren Fehlzeit von 28 Tagen gekommen ist. Ziel ist es, erforderliche Maßnahmen frühzeitig ergreifen zu können.

Bei der Anpassung des Arbeitsplatzes und der Rehabilitation ist der **betriebsmedizinische Dienst** ein wichtiger Kooperationspartner.

Ein sicherer Arbeitsplatz

IV Produkt ergreift kontinuierlich Maßnahmen, um eine gute Arbeitsumgebung zu gewährleisten. Deswegen werden regelmäßige **Sicherheitsrundgänge** und **Risikoanalysen** durchgeführt. Zudem arbeiten wir eng und aktiv mit dem betriebsmedizinischen Dienst zusammen.

Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in der Produktion tätig, und ihre Arbeit ist körperlich anspruchsvoll. In den letzten Jahren haben wir unsere betriebsorientierten Prozesse erweitert, um möglichen Beeinträchtigungen vorzubeugen. Hierzu gehören unter anderem **Schulungen im Bereich Ergonomie**, wobei der betriebsmedizinische Dienst die Maßnahmen auf die besonderen Bedürfnisse verschiedener Arbeitsgruppen abstimmt.

Vermeidung von Unfällen

Eine frühzeitige, systematische Arbeit im Hinblick auf Zwischenfälle und Arbeitsschäden ist uns wichtig. Zur weiteren Verbesserung dieser Prozesse haben wir ein **Meldesystem für Vorkommnisse** eingeführt. So können wir die Bearbeitung intern erleichtern, aber auch Risikofaktoren identifizieren und das Auftreten von Arbeitsschäden reduzieren. Mit der neuen Meldeweise hoffen wir zudem,

Verbesserungspotenziale erheblich früher aufzeigen und diese dann auch in verschiedenen Konstellationen – in der unmittelbaren Arbeitsgruppe, im Ausschuss für Arbeitssicherheit und in anderen betrieblichen Kontexten – diskutieren zu können. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, Beinaheunfälle und beobachtete Risiken zu melden, um Gefahren zu erkennen und schweren Unfällen vorzubeugen.

Gesunde Arbeitsposition

Bei den Beschäftigten in der Verwaltung liegt der Schwerpunkt auf dem sozialen und organisatorischen Arbeitsumfeld. Hierzu arbeiten wir ebenfalls mit dem betriebsmedizinischen Dienst zusammen. Alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten im Rahmen ihrer Einarbeitung an ihrem Arbeitsplatz eine Einweisung mit einer/r **Spezialist/in für Ergonomie**. So sollen eine gute Arbeitshaltung und korrekte Hilfsmittel sichergestellt werden, die das Risiko berufsbedingter Schäden durch Fehlbelastung senken.

Langfristige Sicherheits- und Arbeitsschutzprozesse erfordern Schulungen und Sensibilisierung. Deswegen werden für unsere Führungskräfte und für die Sicherheitsbeauftragten kontinuierlich Schulungen durchgeführt.



Respektvoller Umgang

Es ist ein selbstverständlicher Bestandteil unserer Werte, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt und Rücksichtnahme behandelt werden. Dies ist eine Voraussetzung dafür, dass sie **sich wohl fühlen und sich einbringen möchten**. Deswegen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder sachlich unbegründete Ungleichbehandlung in keinerlei Form.

Es ist unser Anspruch, möglichst frühzeitig eingreifen zu können. Unter anderem greifen wir das Thema in den Entwicklungsgesprächen auf und bieten im Rahmen von **Sicherheitsrundgängen** hierfür Raum. Die Ergebnisse werden jährlich

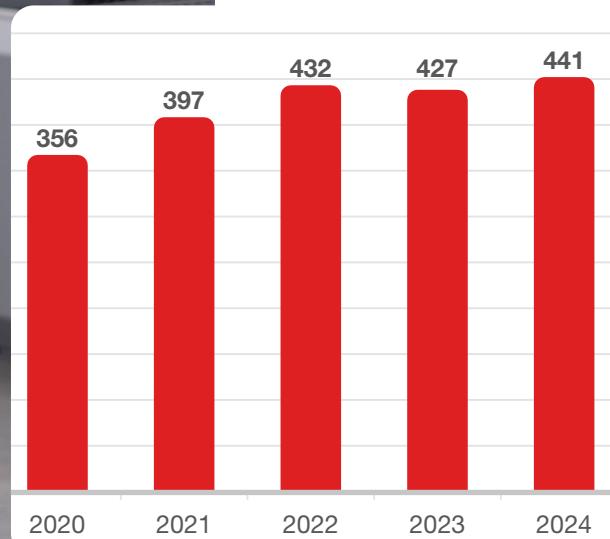
zusammengestellt und Maßnahmen laufend umgesetzt. Wir schulen unsere Führungskräfte im Hinblick auf ihre Verpflichtungen, solche Verhaltensweisen zu verhindern und anzugehen.

Es ist wichtig, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unseren Verfahren und mit dem Vorgehen im Falle von Diskriminierung, Mobbing oder herabsetzender Ungleichbehandlung vertraut sind. Gewerkschaftsvertreter/innen an den Arbeitsplätzen und im Sicherheitsausschuss sowie die Sicherheitsbeauftragten werden ebenfalls zur Teilnahme an den Schulungen eingeladen.

Kennzahlen im Personalbereich



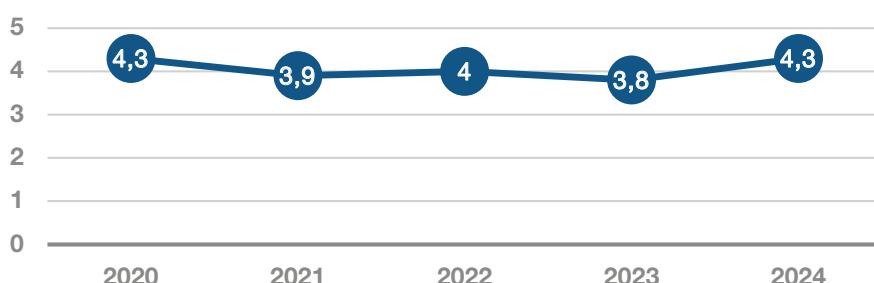
Beschäftigte



Geschlechterverteilung: männlich 394 (89 %); weiblich 47 (11 %).

Durch die Berechnung von Kennzahlen können wir die langfristige Entwicklung und Veränderung beobachten und ein grundlegendes Verständnis dafür gewinnen, wie es der Belegschaft und dem Unternehmen geht.

Krankheitsbedingte Fehlzeiten in %



98,92

%
Beschäftigungsrate

10,60

Beschäftigungsdauer,
durchschnittliche
Anzahl der Jahre

43,60

Durchschnittsalter
der gesamten
Belegschaft

+ 11,03

Personalfluktuation
in %

Der Fußabdruck von IV Produkt

Auf dem Weg zu einem nachhaltigen Unternehmen haben wir große Fortschritte gemacht. Hierauf sind wir stolz, wollen aber noch mehr tun. Wir sind davon überzeugt, dass eine nachhaltige Entwicklung auch langfristig weiterhin ein wichtiger Schwerpunkt sein wird.

Dementsprechend werden wir auch in Zukunft große Investitionen und Verbesserungen an unseren Produkten und Prozessen vornehmen, um mit den Ressourcen unseres Planeten sparsam umzugehen.

Wir denken langfristig bei IV Produkt.



Sie
können sich jederzeit
an uns wenden

Växjö
Sjöuddevägen 7
SE-352 46 Växjö
Zentrale: +46 470-75 88 00
info@ivprodukt.se
www.ivprodukt.de



Luftbehandling med LCC i fokus